



市長の施政方針 代表質問

新市誕生2年目は

市民一人ひとりが、

合併効果を実感できる

まちづくりを目指せ

市民クラブ

猪野 田 猪野 田 猪野 田
渡部 井 渡部 井 渡部 井
野村 文 野村 文 野村 文
小島 恵 小島 恵 小島 恵

新市が誕生して2年目のスタートとなる。

自治体を取り巻く厳しい社会・経済情勢のもと、合併初年度の到達点と課題を踏まえ、西東京市18万市民に合併効果を具体的に示すことが求められる。

その立場から質問する。

質問 新市建設計画の到達点と課題についてどう認識しているか。総合計画との関係はどうか。

市長 10力年の事業として着実に進められている。総合計画は新市建設計画との整合性を図っていく。

質問 合併によりレベラアップした事業を示せ。「サービスは高い方に、負担は低い方に合わせる」とする原則は守られたか。

市長 ほっとんの事業はレベラアップした。高水準のサービスを維持したい。

質問 両庁舎利用の非効率改善に向けて、市民利用の

市民の利用しやすい

庁舎を目指し

1市2制度の解消を急げ!

自民自由クラブ

林 一 夫
酒 井 澄

市民会館(田無町4丁目)が休館日にもかかわらず不法に貸し出されていた問題

質問 市民会館の地下体育館が休館日に特定団体に不法に貸し出されていたこと

は、条例を当時の市長が提案し、議会で承認しておきながら、30数年間守られていなかったという大問題である。助役の考えを伺う。

助役 昨年6月に平成14年3月末をもって是正する方針でいたが、当該団体からの強い要請もあり、早急に是正すべきだとの認識を踏まえ当面の継続使用とした。

質問 新聞報道によれば

合併2年目に入っ

西東京市のまちづくりは!!

無所属

浅野 高 司

幹部職員の勤務評定の導入について

質問 御殿場市では試験制度だけで役職を決めるのではなく、従来の一般的な勤務

務評定に加えて係長が課長、課長が部長を評価する。そして役職者自身の自己評定もみずから加える制度であり、管理職としての責任

と行動を認識することができ、市長も人事異動では適材適所の実現や管理職に的確な指示が出せる成果があったということである。市

長 余裕教室ができれば使用したい。

教育長 十分に考えられる課題で、地域に還元できる。青嵐中学校早期建てかえを

質問 地元関係者、学校関係者の期待も大である。懸案事項、民地の問題等を踏まえ、文科省とかけ合い、一年でも早い建てかえを望む。

市長 南口の道路の拡張が進まなければ再開発は不可

用語の解説

ジョブコーチ制度

障害者が就労するときに

さまざまな障害があるが、手助けをすれば作業が円滑に進むと判断されるときに手助けをするもの。

シックスクール症候群

学校の建材などが原因で頭痛、めまい、不眠、鼻炎、不安感、倦怠感などさまざまな症状を呈する病気。

SOHO

(スモールオフィス・ホームオフィス)社員が数人の小規模事務所や、自宅を事務所にする在宅勤務者などの総称。

PFI

従来、公共部門が実施していた社会資本整備などの公共サービスを民間部門の資金を導入して、民間事業者を中心に実施する方式。

ISO14001制度

環境に配慮した事業活動を行うための基準を国際的に規格化したもの。

プロポーザル方式

設計業者を決定するため、複数の業者に原案を提出させ説明を受けた上で決める方式。