

# 整いつつある法律

シリーズ6

パートタイム労働法（短時間労働者の雇用管理の改善等に関する法律）が、改正されます。パートタイム労働法は、平成5年6月に制定されました。現在では、雇用者全体の3割近く（総理府調査・平成18年）を占めるパートタイム労働者の待遇改善と能力発揮、それによる社会発展を目的とするものです。

主に次のようなことが定められています。

■事業主―パートタイム労働者の適正な労働条件の確保、福利厚生の実施、職業能力の開発等に関する措置を取る。

■国・地方公共団体―事業主や関係者に必要な指導・援助を行う。パートタイム労働者の能力発揮を妨げる要因解消のための広報、啓発活動を行う。そのため施策を推進する。

この中の「パートタイム労働者」とは、同一事業所内で、通常の労働者に比べて、一週間の所定労働時間が短い労働者、パートタイム労働法で言う「短時間労働者」を指します。アルバイト、契約社員など、呼び名は違っても、皆「パートタイム労働者」となります。また、パートタイムで働く場合でも、原則として労働基準法、最低賃金法、男女雇用機会均等法といった各種労働法は適用されます。

それでは今回の改正の主なポイントです。

■労働条件の文書交付、説明の義務化―昇給、退職手当、賞与の有無といった一定事項に関しても、文書交付、説明が義務化されます。

■均衡のとれた待遇確保の促進―すべてのパートタイム労働者を対象に、通常の労働者との均衡の取れた待遇確保措置を取ることを努力義務化。

具体的には、一律ではなく、職務の内容、成果、意欲、能力といった事柄を勘案して賃金決定を行う、といったことが挙げられます。また、仕事の内容・責任が正社員とほぼ同等の「正社員並みパート」に関しては、賃金、教育訓練、福利厚生などの差別的取り扱いを禁止します。

■通常労働者への転換の推進―正社員への転換推進のための措置を取ることが義務化されます。正社員募集の周知の徹底、応募機会を付与、試験制度などの転換制度を設ける、といったことが挙げられます。

■苦情処理等援助―パートタイム労働者からの苦情の申し出に対して、事業所内の自主的解決を図ることが努力義務化されます。

このような内容を盛り込んだ、改正パートタイム労働法は、平成20年4月から施行予定です。

郵便はがき

188-0011

50円切手を貼って投函してください

西東京市田無町4-15-11

西東京市民会館内

生活文化課男女平等推進係 行

☆お手数でも回答は、

- ①郵便
  - ②市役所田無・保谷庁舎受付付近の回収袋
  - ③FAX (042-450-0050)
  - ④直接、西東京市民会館 2階男女平等推進係
  - ⑤メール (bunka@city.nishitokyo.lg.jp)
- のいずれかの方法でお願いいたします。

## BOOK紹介

### おひとりさまの老後

上野 千鶴子/法研/1,400円(税別)

誰でも最期を迎えるその日まで、自分の思うように暮らしていきたいと思うものです。それには安心して暮らせる社会制度と、一人ひとりの心構えが大切です。自分らしく暮らしていくための「おひとりさま」、これから「おひとりさま」になるひとのガイドブックです。



### 寝る前の3分でチャンスをつかむ自問力

白井 由妃/ビジネス社/1,400円(税別)

幼い頃から吃音や赤面症に悩んでいた著者は、入社後初めての接客で気絶し、救急車で運ばれてしまう。そんな彼女の現在は、借金3億円を抱えた会社を年商23億円の優良企業に変えた女社長。「ありのままの自分と正面から向き合うと自信が生まれます」という著者の言葉に勇気づけられる一冊です。



### 安産とキレイの秘密

#### 産前・産後のからだ革命

吉岡 マコ/青春出版社/1,400円(税別)

出産は「おめでたいこと」と祝福される一方で「産んだあとの健康」は放置されがちです。出産によって女性が受けるダメージは思いのほか大きく、「産んだあとの自分のケア」はとても重要になります。産前、産後だけでなく、全ての女性に目からウロコのセルフケア本です。

