

# 令和2年度 西東京市職員採用試験案内

■令和3年4月1日付採用予定■

令和2年10月27日 西東京市



「いいいな」  
©シンエイ/西東京市

## 1 試験区分・受験資格・採用予定者数

- ※ 学歴は問いません。
- ※ 下記の受験資格及び要件を全て満たす方が受験できます。

試験区分	受験資格	採用予定者数
一般事務Ⅰ類<社会福祉士> (大学卒程度)	(1) 昭和55年4月2日以降に生まれた方 (2) 社会福祉士の資格をお持ちの方	若干名
一般事務Ⅰ類<精神保健福祉士> (大学卒程度)	(1) 昭和55年4月2日以降に生まれた方 (2) 精神保健福祉士の資格をお持ちの方	若干名

### ◎ 上記の試験区分に応じた受験資格の他、以下の要件を全て満たす方

- (1) 令和3年4月1日から勤務可能な方
- (2) 地方公務員法(昭和25年法律第261号)第16条に定める欠格条項に該当しない方

## 2 受験申込み手続き

はじめに電子申請を行い、受験番号発行通知を受け取ってください。その後、期限までに必要書類を市に提出し申し込み完了となります。

受験者…電子申請



市…受験番号発行



受験者…必要書類の提出



市…書類受取・受付完了

※電子申請の操作方法については、別添「電子申請方法」をご覧ください。

電子申請受付期間	令和2年10月27日(火)午前11時から 11月16日(月)午後2時まで
申込書等提出期限	令和2年11月18日(水) 郵送当日消印有効
書類選考結果発表日	令和2年12月3日(木)(予定)
第1次試験期間	令和2年12月9日(水)から21日(月)までのうちの1日
第1次試験結果発表	令和2年12月25日(金)(予定)
最終合格発表日	令和3年2月2日(火)(予定)

### (1) 申込方法

電子申請を受付期間内に行い受験票発行通知を受け取った後、指定の必要書類を角形2号（A4サイズの大きさ）の封筒にて「特定記録郵便」等で郵送してください。普通郵便等で郵送した場合の事故については、一切責任を負いません。

（郵送先）〒188-8666 東京都西東京市南町5-6-13 西東京市 総務部 職員課 人材育成推進係

### (2) 電子申請受付期間

令和2年10月27日（火）午前11時 から 11月16日（月）午後2時まで

### (3) 申込書等書類受付期間

令和2年11月5日（木） から 11月18日（水）まで（当日消印有効）

### (4) 必要書類

No.	書 類	注意事項
1	申込書	①市のホームページからダウンロードするか、市役所で配布する試験案内に添付されている用紙を使用してください。 ②顔写真（縦4cm×横3cm、無帽正面向き、無背景、最近3か月以内に撮影したもの）を貼付してください。 ③ダウンロードする場合は、A4サイズで両面印刷するか表面と裏面を貼りあわせて、左右開きにしてください。
2	職務経歴書 ※職歴ある方のみ （在学中を除く）	①市のホームページからダウンロードするか、市役所で配布する試験案内に添付されている用紙を使用してください。 ②ダウンロードする場合は、A4サイズで印刷してください。 ③2ページ以上に渡る場合は、両面印刷してください。
3	合否通知郵送用封筒 《長形3号》1通	切手84円分を貼り、表面に郵便番号・住所・氏名を、裏面の右下に受験番号を明記したもの（速達を希望する方は、速達料金（切手290円分）も添付）
4	社会福祉士又は精神保健福祉士の登録証の写し	

### (5) 注意事項

- ① 受験者が行った手続きに不備があり、申込みが完了せずに受験できない場合は、当市は責任を負いません。
- ② 採用試験に関する提出書類は、一切お返ししません。

## 3 書類選考

### (1) 選考方法

申込時の提出書類による選考

※記載内容に不備のないよう、記入例をよく確認し作成してください。

### (2) 書類選考結果発表

令和2年12月3日（木） （予定）	1 市のホームページに合格者の受験番号を掲載 2 合格者にはEメールで合格通知と第1次試験案内を送付 3 不合格者には合否通知郵送用封筒で通知を発送
（注意）合格者のうち、12月6日（日）までにメールが届かない場合は、12月7日（月）正午までに、職員課人材育成推進係に必ずご連絡ください。	

## 4 第1次試験

### (1) 試験日及び試験方法

試験期間	令和2年12月9日（水）から 12月21日（月）までのうち1日
試験方法	テストセンター方式 又は WEB テスト方式 基礎的な能力及び性格検査 ※詳細については、書類選考合格通知とあわせてお知らせします。

### (2) 第1次試験結果発表

令和2年12月25日（金） （予定）	1 市のホームページに合格者の受験番号を掲載 2 受験者全員に合否の結果を合否通知郵送用封筒で発送
(注意) 合格者のうち、令和3年1月4日（月）までに合格通知が届かない場合は、令和3年1月5日（火）正午までに、職員課人材育成推進係に必ずご連絡ください。	

## 5 第2次試験

### (1) 試験日及び会場

試験日	令和3年1月9日（土）
会場	西東京市役所 田無庁舎（東京都西東京市南町5-6-13）

### (2) 試験方法

人物試験（グループワーク試験及び面接試験等）

### (3) 注意事項

- ① 第1次試験合格者に対し、第2次試験を行います。
- ② 試験日、集合時間、試験会場等の詳細は、第1次試験の合格通知とあわせてお知らせします。
- ③ 受験者の都合による試験日、集合時間等の変更はできません。

## 6 第3次試験

### (1) 試験日及び会場

試験日	令和3年1月30日（土）
会場	西東京市役所 田無庁舎（東京都西東京市南町5-6-13）

### (2) 試験方法

人物試験（個別面接試験）

### (3) 注意事項

- ① 第2次試験合格者に対し、第3次試験を行います。
- ② 試験日、集合時間、試験会場等の詳細は、第2次試験の合格通知とあわせてお知らせします。
- ③ 受験者の都合による試験日、集合時間等の変更はできません。

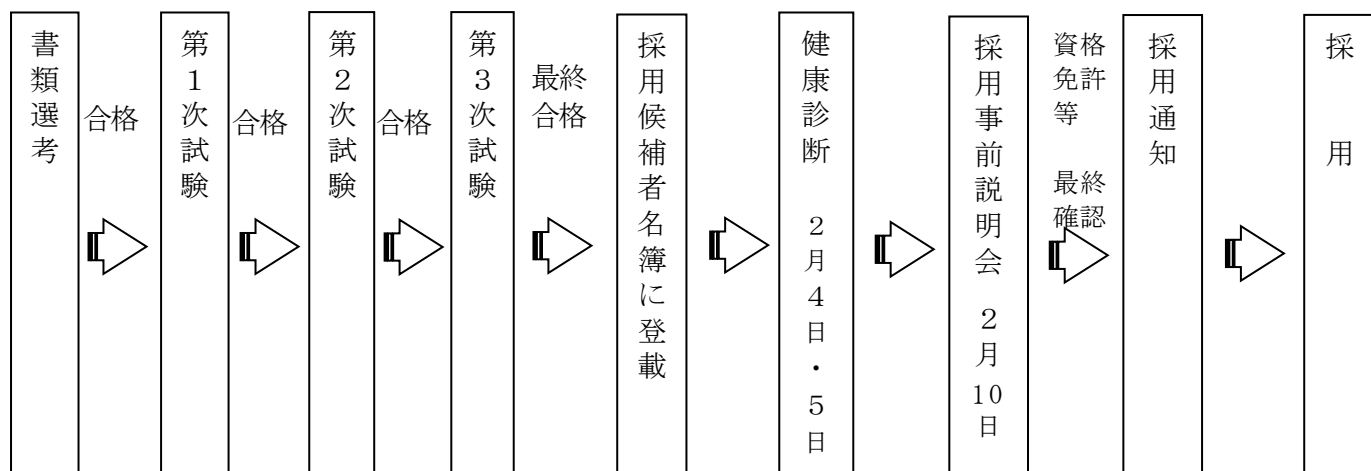
## 7 最終合格者の決定及び発表

第1次試験、第2次試験、第3次試験の全ての結果を総合的に判定し、最終合格者を決定します。

最終合格発表日	令和3年2月2日（火）（予定）
---------	-----------------

## 8 採用の方法及び決定

- (1) 最終合格者は、採用候補者名簿に登載されます。採用候補者名簿の有効期限は、最終合格発表日から1年間です。
- (2) 採用候補者名簿に登載後、健康診断を実施します。健康診断の結果、就労に問題があることがわかった場合、名簿登載順位の変更や、名簿登載期限内での採用が延期となることがあります。名簿登載期限内に就労に問題のない状態であることが確認できない場合は、採用されないこともあります。
- (3) 採用候補者名簿登載者は、最終合格発表日以降(欠員の状況により、採用予定日より前に採用する場合があります。)、原則名簿登載順に採用します。ただし、欠員の状況によっては採用されないこともあります。
- (4) 職員の採用は全て条件付き採用とし、その職員がその職において、原則6か月勤務し、その間、職務を良好な成績で遂行したときに正式採用となります。
- (5) 書類選考から採用までの流れは次のとおりです。



## 9 初任給

試験区分	初任給
一般事務I類	211,255円 (地域手当27,555円含む)

- (注意) ① この初任給の他に、扶養手当、住居手当、通勤手当及び期末・勤勉手当等が支給されます。  
② 採用前に職歴等がある場合は、一定の基準により加算される場合があります。  
③ この初任給は、令和2年4月1日現在の額です。採用前に給与改定等があった場合には、その定めるところによります。

## 10 待遇等

### (1) 西東京市の求める人材

西東京市では、平成15年8月に「西東京市人材育成基本方針」を策定(令和2年3月改訂)し、その中で「求める職員像」を次のとおり設定し、時代や環境の変化等に対応できる人材を育成しています。

### 《求める職員像》

- 市民ニーズに的確に対応できる職員
- プロフェッショナルとしての意識を持ち、責任ある行動をとることができる職員
- チャレンジ精神を持ち、課題に挑戦していく職員

## (2) 勤務時間

勤務時間は、原則として週 38 時間 45 分、週休 2 日制です。

勤務時間帯は、原則として午前 8 時 30 分から午後 5 時 15 分までの 7 時間 45 分勤務です。

※ 勤務時間帯は、配属先によってはこの時間帯と異なる場合があります。

## (3) 休暇・休業等

年次有給休暇、ボランティア休暇、夏季休暇、忌引休暇、結婚休暇、妊娠出産休暇、出産支援休暇、育児参加休暇、育児時間、子の看護休暇、介護休暇、育児休業、部分休業等があります。

## (4) 昇任制度

学歴等に関係なく、能力・業績主義に基づく昇任選考試験制度（主任職試験、係長職選考、管理職試験等）を実施しています。

主任とは、知識又は経験を必要とする業務を行う職であり、主任職試験により選抜されます。4月1日付採用者の主任職試験は、I類（大学卒程度）採用者は採用後5年目から受験できます。

主任職試験に合格すると、原則として翌年度から主任として任用されます。

## (5) 人事評価制度

職員一人ひとりの能力開発や人材育成に資することを目的とした育成型人事評価を実施しています。

業績とそれにつながるプロセス（過程）について、評定基準を明確にし、また、複数の評定者による客観性を持った制度です。

## (6) 研修

人材育成の視点から西東京市の求める職員像の実現に向け、計画的な能力開発と自発的な能力開発を支援する研修体系を確立し、職員の育成を図っています。

### 【令和元年度に実施した主な研修例】

- ① 新任研修：採用時に行います。配属先職場において円滑に業務を開始できるよう、西東京市職員として必要な基礎知識・接遇・仕事の進め方等を学びます。
- ② 主任研修：幅広い知識の吸収・実践力を養い、問題発見・解決力向上を図ります。
- ③ 法制執務研修：法令・条例・規則等の関係及び仕組みを理解し、運用手法を習得します。
- ④ 各種専門研修：配属先で必要な専門知識を習得します。

## (7) 福利厚生

定期健康診断や各種健診、産業医・臨床心理士・保健師による健康相談や保健相談等を実施しています。

また、東京都市町村職員共済組合の健康保険、年金の給付、保養施設の宿泊助成等を受けることができます。

この他、市職員互助会による福利厚生事業も実施されています。

## 11 職種別の主な配属先

採用後、主に次の配属先に配属されます。ただし、他の部署に配属される場合や、人事異動により配属先が変わる場合があります。

職 種（試験区分）	配 属 先
一般事務 I 類<社会福祉士> 一般事務 I 類<精神保健福祉士>	福祉にかかわる業務を行う部署 (例) 地域共生課、生活福祉課、高齢者支援課、障害福祉課等

## 西東京市で働く先輩からのメッセージ

～市民の安心と笑顔のために～

【一般事務<福祉業務>】

現在、福祉の現場は問題が複雑化、多様化し、多職種によるチームケアがますます重要となっています。行政もチームの一員として現場に出向き、現場専門職と一緒に問題解決にあたっています。

人は時に疾病やさまざまなことが起因して自分だけではどうにもならない状況に陥ってしまうことがあります。その人が本来の自分らしい生活を取り戻した時、あるいは失っていた生きる力を再びとり戻す姿を見ることができた時、またその姿と一緒に支援してきたチームのメンバーとわかちあえた時が、喜びを感じる最高の瞬間です。そして、そのために自分の知識と感性を磨き続けたいと思えることこそが福祉業務の最大の魅力です。

## 12 その他の注意事項

- (1) 受験者の受験申込み手続きの不備による申込みの遅延等については、本市は一切責任を負いませんので、手続きには十分注意してください。
- (2) 採用試験に関する提出書類は、一切お返ししません。
- (3) 採用試験に関して提出した書類等の内容に虚偽があると、職員として採用される資格を失う場合があります。
- (4) 採用予定者数は、欠員等の状況によって変更になる場合があります。
- (5) 受験申込み時の届出事項に変更が生じた場合は、速やかに職員課人材育成推進係までご連絡ください。
- (6) 試験の日時や場所が異なる可能性がありますので、必ず合格通知を確認してください。
- (7) 新型コロナウイルス感染状況により、試験日、試験方法、試験会場が変更になる場合があります。

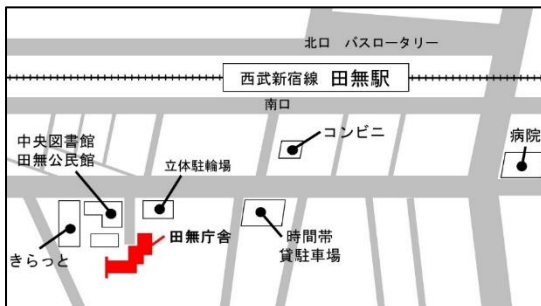
## 13 お願い

**西東京市職員採用試験は、皆様の受験申込みによって試験の準備が行われます。**

**この試験は、市民の貴重な税金を使って行われるものです。**

**申し込まれる方は、必ず受験されるようお願いいたします。**

【試験会場：西東京市役所 田無庁舎】



西武新宿線田無駅南口徒歩2分

はなバス第3ルート「田無庁舎前」バス停下車

はなバス第4南ルート「田無庁舎前」バス停下車

※車での来庁は、原則できません。

《問い合わせ先》

西東京市 総務部 職員課 人材育成推進係

〒188-8666 東京都西東京市南町5-6-13 西東京市役所 田無庁舎5階

【電話】 042-460-9813 (職員課直通)

【Eメール】 syokuin@city.nishitokyo.lg.jp

【ホームページアドレス】 <http://www.city.nishitokyo.lg.jp/>