

整いつつある法律

シリーズ5

ポジティブアクション(積極的格差是正措置)という言葉を知っていますか?

特定の民族・階級などへの歴史、制度的な差別がある場合、その解消を目的として積極的な優遇措置を取ることを言います。具体的には、進学・雇用の際に基準を下げたり、最低人数枠を確保したりします。これらはアメリカやインドなどで実施されています。日本では、労働条件の男女間格差を是正するためにポジティブアクションを採ろうという動きが出ています。

現状はどのようなものでしょう。賃金、企業での待遇から見てみましょう。

■賃金——一般労働者男性の平均賃金水準を100とした時、女性は66。男性は年齢を重ねるごとに賃金上昇するのに対し、女性は横這いの傾向があります。さらにパート・契約社員といった非正規雇用者を含んで全体を見ると女性51にまで落ち込みます。

雇用形態間の賃金格差の拡大は深刻で、男女合わせた一般労働者を100とした時、非正規雇用者の賃金は58。非正規雇用者に女性が多いこと

は明らかで、男性は全体の18%に対し、女性は、53%もが非正規雇用者です。(平成18年)
日本は先進国内で、性別賃金格差が最も大きい国の一つです。

■企業での待遇——総合職に男性のみを採用した企業は45%、一般職に女性のみを採用した企業は52%に上ります。育児休暇をとる女性は7割なのに対し、男性は、0.4%にすぎません。

それではポジティブアクションが採用されるとどうなるのでしょうか。

■具体的措置——女性が4割を下回っている職場で、採用、昇進、訓練、職種・雇用形態の変更に際し、女性を有利に取り扱います。例えば、情報の提供は女性に有利になるようにする。基準を満たす者の中で、女性を優先して採用し、昇進させる。職務に関する試験や、訓練の対象者を女性に限定する。といったことが挙げられます。

これらの措置は、女子差別撤廃条約の趣旨にも反しないと、同条約の4条1項にも明記されています。

現在、日本では、ポジティブアクションの採用は、各企業の裁量に委ねられています。より一層の啓発や、積極的取組みが求められます。

郵便はがき

188-0011

50円切手を貼って
投函してください

西東京市田無町4-15-11

西東京市民会館内

生活文化課男女平等推進係 行

☆お手数でも回答は、

①郵便

②市役所田無・保谷庁舎受付付近の回収袋

③FAX (042-450-0050)

④直接、西東京市民会館 2 階男女平等推進係

⑤メール (bunka@city.nishitokyo.lg.jp)

のいずれかの方法でお願いいたします。

BOOK紹介

あなたへ14 おんなのこだから

レイフ・クリスチャンソン 文／にもんじ まさあき 訳／はた こうしろう 絵／岩崎書店／900円(税別)

スウェーデン生まれの作者が、こころの問題をテーマに、日々の暮らしの中に目を向け、私たちに気づきや感動を与えてくれる本です。本の中のおんなのこが感じる、どうして…? やなぜ…? は、ジェンダーの問題を気づき考えさせてくれます。おんなのこだからこうでなければいけない? そうじゃないほうがもっと素敵に生きられる…。文も絵も思わず微笑んでそしてうなずいてしまいました。



ぎゅっ

ジェズ・オールバラ 作・絵／徳間書店／1400円(税別)

森を散歩しているジョン君、みんなが「ぎゅっ」をしているのを見て淋しくなりました。絵本のページには、読み聞かせの文章がありません。「ぎゅっ」ってしてもらいたいのは誰? お父さんでもお母さんでも「ぎゅっ」ってしてもらったらとてもいい気持ち。森の仲間たちも「ぎゅっ」ってみんないい顔。読み手の思いで読んであげられて、思わず「ぎゅっ」ってしたくなる本です。



そんなことって、ある?

奥田維夫・文／西村繁男・絵／サンリード

「休日だからみんなでジョギングだ。」おじいさんの一言で、家族そろって出発した僕ら。だけど町には誘惑が多くて…当たり前の日本の休日風景、町並みを感じられる一冊。的確だけれどユニークな挿絵にほっとします。

