

2026 西東京市

都心に近いこの場所で、
公務員として働く。

リアルな声で知る、
西東京市の仕事と日常

職員採用情報



西東京市

より良いチームに、あなたが必要です。

数ある自治体の中から、西東京市に興味を持っていただきありがとうございます。
西東京市は2001年に田無市と保谷市が合併して誕生した**東京都で最も若い市**です。
私は長年、この市の職員として現場に向き合い続け、今は市長としてまちづくりに携わっています。そんな私が何より大切にしているのは、

「一人ひとりの声に心を開く」ことです。

年間数百回、私は市内の現場へ足を運びます。

市民の皆さんや職員の想いに直接触れるようにしています。そこには解決すべき課題だけでなく、街を良くする「未来の芽」がたくさん隠れているからです。
こうした未来を形にするためには、全職員が生き生きと働き、幸せであることが欠かせません。



ワークライフバランス

温かいコミュニケーション



多様な価値観の尊重

この3つを土台に、一人ひとりの個性や強みを活かし合える、
楽しく勢いのあるチームを作っています。

行政の仕事は、決して堅苦しいものではありません。**仲間とともに挑戦し、地域をより良くしていく、とてもクリエイティブな**ものです。あなたの柔軟な発想やアイデアで、このまちに新しい風を送り込んでください。市民に寄り添い、ともに考え、次の世代に誇れるまちを、一緒につくっていきましょう。

Profile

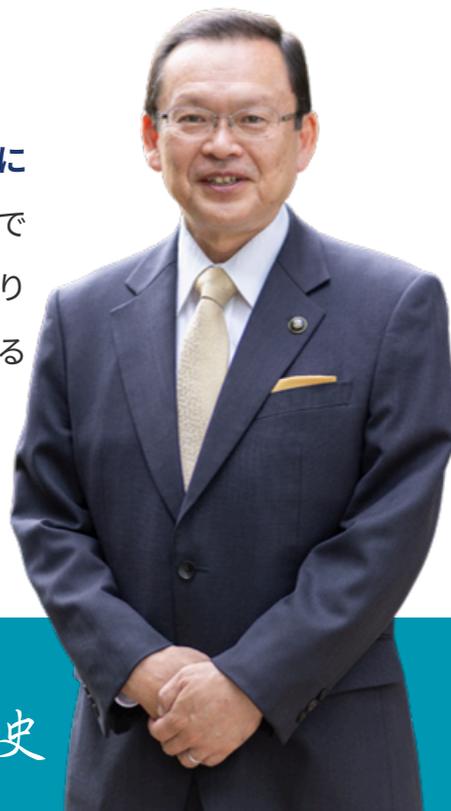
旧保谷市役所に入庁後、西東京市副市長を含めて市政に約39年携わる。
令和3年2月に市長就任。令和7年から2期目に入り、現在に至る。
趣味：登山、ジョギング、料理

市政方針などは
こちら



西東京市長

池澤 隆史



アクセスも、自然も、ゆとりも。
自分らしい「いいね」に出会える、西東京市。



西東京市の特長

市公式HP



新宿まで直通

20 min

市内2路線5駅。
都心へダイレクトに繋がる、
抜群の利便性。



人口増加中

20万人

多摩地域5位の人口。
面積は小さいながら、ベッド
タウンとして発展。



合併から

25年

東京都で一番新しい市。
未来へ向かって、進化と成長を
加速中。



新旧多様な

魅力

世界最大級のプラネタリウム、
縄文時代の遺跡など…新旧様々
な魅力が詰まったまち。



目指すのは、

ともにみらいにつなぐ

やさしさといこいの西東京

利便性と緑豊かな環境が共存する西東京市。

コンパクトなまちに、たくさんの小さな「いいね」があります。
あなたにとっての「いいね」を、このまちで見つけてみませんか。



内閣府では、地方創生SDGsの達成に向け、優れたSDGsの取組を提案する地方自治体を「SDGs未来都市」として選定し、成功事例の普及を促進しています。

西東京市は2025年7月22日に「SDGs未来都市」に選定されています。

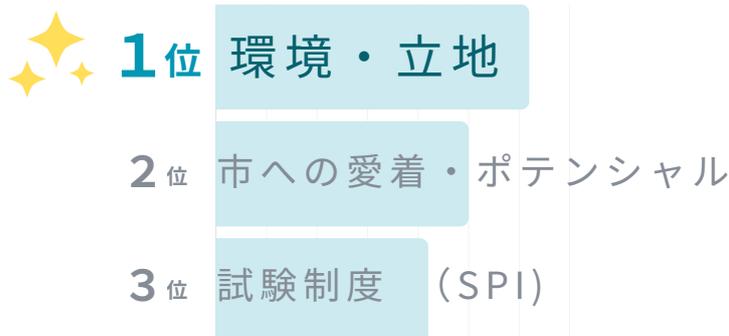
惹かれたのは“場所”、心を動かしたのは“出会い”

65人の合格者が語る、西東京市を選んだ理由

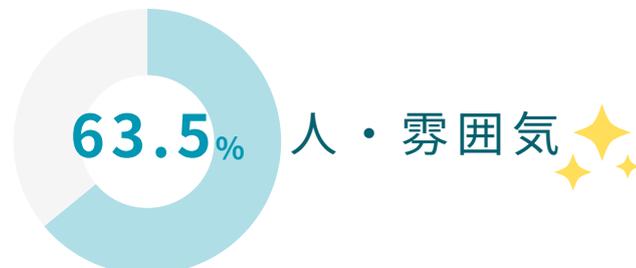
Q.なぜ西東京市を選んだの？

R8.2月アンケート
回答者数65名

受験を決めた理由TOP3



最終的な決め手



都心への近さと、生活のしやすさ、将来性や地元への貢献が上位。

民間併願や転職の方には、公務員試験の勉強が不要な点も後押しに。

選考や合格後の交流を通じて西東京市が第一志望となった人が約6割。

「私」という人間を、見てくれた



特殊な経歴（音楽大学）に対しても、面接官の方は否定せず、そこから得た強みを丁寧に引き出そうとしてくれました。一人の人間として向き合ってくれる姿勢に、ここなら安心して働けると確信しました。

合格後の面談で、自分のどこを評価して採用したのか、具体的なフィードバックをいただきました。「きちんと自分を見てもらっている」と感じ、ここでなら安心して働き、成長していけると強く思いました。



他にはこんな声も

今後も安定した人口と行政需要が見込まれる自治体である点に大きなポテンシャルを感じています。腰を据えて長く働き、地域と信頼関係を築ける点も志望理由の一つです。

生活と仕事のバランスが取りやすそうだと感じたことに加え、都心への近さは居住地としての魅力であるだけでなく、街の将来性にもつながる要素だと考えています。

地域イベントや学生向けの取り組みに触れる中で、住民同士の距離の近さや温かさを実感し、「このまちに関わり続けたい」と思うようになりました。

「一人ひとりと向き合う」組織だからできる。

西東京市が地元の人も、一度も来たことがない人も。

あなたが描こうとしている未来を、私たちと一緒に叶えませんか？

職員インタビュー

一般事務

子ども若者部幼児教育・保育課
(令和6年入庁)

なぜ西東京市？ 【民間志望→市民を支えたい】

大学時代は民間企業をメインに受けていましたが、「市民生活にじっくり向き合いたい」という想いが捨てきれず、夏まで受験可能でSPI方式を採用している西東京市に挑戦。説明会での職員さんの温かな対応が、最終的な決め手になりました。

インタビューの
続きはHPへ！



仕様書は辞書並みの
厚さでした(笑)

仕事のやりがい 【子どもたちの日常を守る責任】

保育園の設備修繕や契約業務を通じて、子どもたちが安心して過ごせる環境を支えること。現場へ行くと、子どもたちが顔を覚えて話しかけてくれることもあります。「この子たちが育つ場所を守っているんだ」という実感が、大きなモチベーションです。

おすすめポイント 【若手の挑戦を支えるチームワーク】

入庁2年目でもプロポーザルの仕様書作成など、大きな仕事を任せてもらえました。私の課では「常に2人1組」で業務を進める体制なので、サポートが手厚いのはもちろん、忙しい部署でも周囲と連携して長期休暇(1~2週間!)が取りやすいのも魅力です。

なぜ西東京市？ 【家族との時間と、本質的なモノづくり】

20年間、民間企業で昼夜を問わず働いてきました。家族との時間をつくりたいという想い、そして利益優先ではなく「本当に必要なもの」を追求したいという想いから行政へ。論文試験がなく、現場経験を重視してくれる選考が後押しになりました。

仕事のやりがい 【計画～完成まで、市民に寄り添う達成感】

市の計画段階から深く関わり、設計・工事・完成まで一貫して見届けられるのが魅力です。自分が携わった公共施設が形になり、市民の方が快適に利用している姿を直接見たり、喜びの声を聞いたりできる瞬間に、大きな達成感を感じます。

おすすめポイント 【人生をアップデートできる制度】

時差勤務制度を活用し、朝の時間に子どものお弁当作りを担当。今ではYouTubeで研究して「キャラ弁」まで作れるようになりました。時間と心に余裕ができたことで、大人になっても新しい挑戦ができ、家族との絆も深まる。そんな福利厚生の実感しやすさが自慢です。

建築技術

総務部建築営繕課
(令和5年入庁)

インタビューの
続きはHPへ！



元職人で、現場監督
としても働いていま
した!

他の職員のインタビューも、HPで読むことができます！



なぜ西東京市？ 【アルバイトで知った「ありのまま」の魅力】

小学生の頃からの夢を叶えるため、迷わず公立保育園を志望しました。大学時代に西東京市の保育園でアルバイトを経験し、働くイメージがリアルに持てたことが決め手です。公務員としての安定した環境も、長く働き続けるための大きな安心材料になっています。

仕事のやりがい 【成長の瞬間を近くで見守る喜び】

泣いてばかりだった子が、夏を過ぎる頃には一気に成長していく。子どもの起きている時間のほとんどを共に過ごすからこそ、日々の小さな「できた！」を一番近くで見守れるのが何よりの幸せです。大変な時期もありますが、子どもの存在そのものに毎日癒されています。

おすすめポイント 【自由度が高く、「まち全体が園庭」】

「公立は決まり事ばかり」というイメージでしたが、実際は担任の裁量が広く、自分の意見や得意なことを保育に活かせる自由度があります。また、西東京市は近くに公園が多く、まち全体が園庭のような環境。豊かな外部活動を通じて、チームで質の高い保育を追求できるおらかな職場です。

保育士

子ども若者部 保育園所属
(令和元年入庁)

インタビューの
続きはHPへ！

保育は
チームワークが
大切！！



職種紹介

一般事務

市政全般に関する業務



主な配属先
庁舎各部署、市営施設

一般事務（福祉職）

福祉行政に関する業務



主な配属先
地域共生課、生活福祉課、
高齢者支援課、障害福祉課

司書

図書館奉仕の業務



主な配属先
図書館

学芸員

文化財に関する業務



主な配属先
地域学習推進課

建築技術

建築技術に関する業務



主な配属先
建築営繕課、契約課、
都市計画課、建築指導課、
教育企画課、学務課

土木技術

土木技術に係る業務



主な配属先
都市計画課、道路課、
下水道課

心理技術

教育・子育ての相談等に
関する業務



主な配属先
子ども家庭課、教育支援課

保健師

保健衛生等に関する業務



主な配属先
子ども家庭課、健康課、
高齢者支援課、障害福祉課、
保育園、職員課

栄養士

栄養指導・給食に関する業務



主な配属先
保育園、小中学校、
健康課、子ども家庭課

保育士

保育に関する業務



主な配属先
保育園

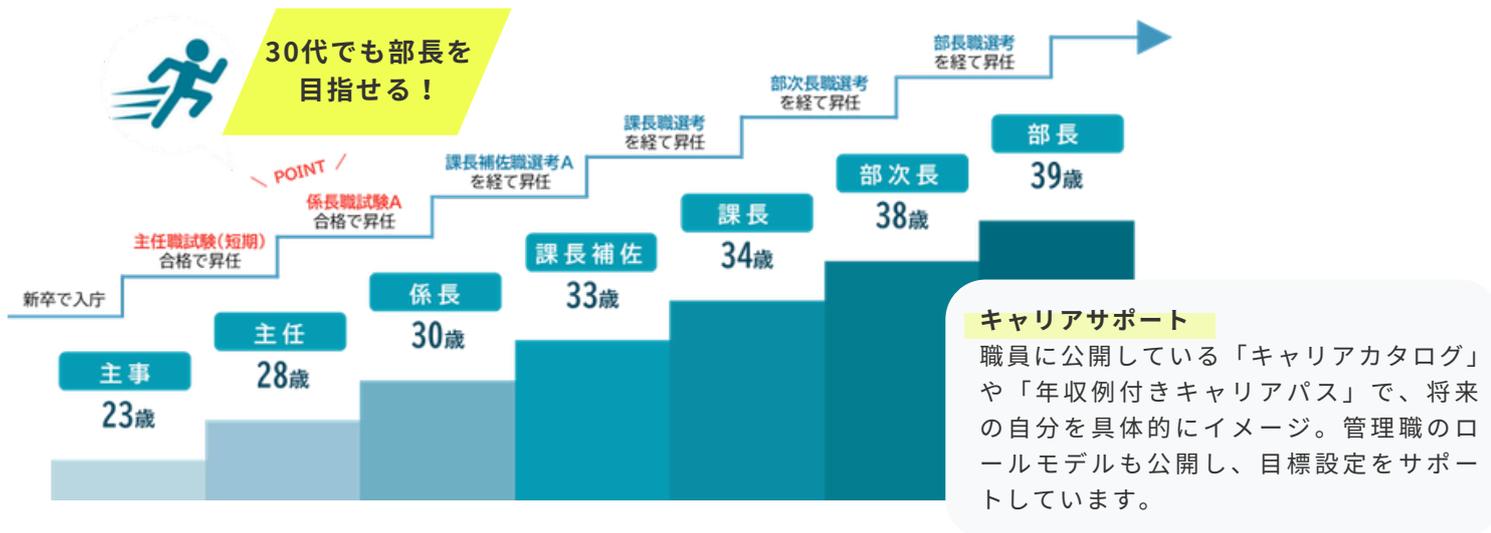
どの部署がどんな仕事をしているか、組織一覧からチェック！

キャリアと成長

「なりたい自分」へ、最短ルートで。

挑戦を後押しする「昇任制度」

意欲と能力を正当に評価。若くして市の意思決定に携わるチャンスがあります。



1年間の伴走「OJT制度とフォローアップ」

一人にさせない安心感

入庁後1年間は、特定の先輩職員が「OJT育成指導員」としてマンツーマンで指導。

新人1年目の
研修を見る

定期的なフォローアップ面談

体調面や職場生活の悩みも気軽に相談できる人事・保健師面談を定期的に行い、入庁後慣れるまでをサポートしています。



学び、成長し続ける「研修・異動」

研修制度

新人から管理職まで、各ステージで必要なスキルを習得できる階層別研修を用意。自身のスキル・知識を伸ばすため、様々な研修を選択して受講することもできます。

ジョブローテーション

数年ごとの異動で、福祉・税・教育など多様な業務を経験し、多角的な視点を養います。

職員提案制度

「もっとこうすれば良くなる！」というアイデアを提案できる仕組みがあります。

資格取得助成

業務に活かせる資格の取得費用を市がバックアップ。あなたの「学びたい」を応援します。

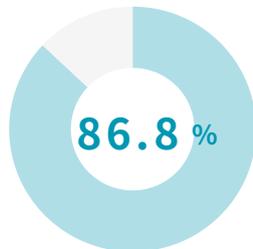
人材育成
基本方針

「公務員って、もっと淡々としてると思ってた。」

リアルな日常、リアルな成長。106人の声から。

やりがいは「あ、私出来てる」の瞬間。

一番のやりがいは、「自分のアップデート」だったりします。



仕事にやりがい
を感じている！

最初は専門用語もさっぱり。でも窓口で説明して『よくわかった、ありがとう』と言われた時、心の中でガッツポーズしました。

『去年より頼もしくなったね』って先輩に言われた瞬間。地味な積み重ねがちゃんと身になってるんだな、って。

やりがいを感じる瞬間TOP3

1位 自分の成長を実感した時

2位 市民から感謝された時

3位 専門知識を活かした時

行政の仕事はコミュニケーション重視の「チーム戦」。

役所って静かなイメージ？ いえいえ、実はかなり会話が多い職場です。

全く異なる業界からの転職でしたが、頼れる先輩方が常に支えてくれます。わからないことをすぐに聞ける雰囲気になりました。

上司に相談しやすく、業務の進め方についても自分の意見をしっかり聞いてくれる。風通しの良さは想像以上でした。

組織が大きすぎないからこそ、他部署とも顔が見える関係で、役所全体で仕事を進めている実感が持てます。

「自分を整える」ための、ちょっとした工夫。

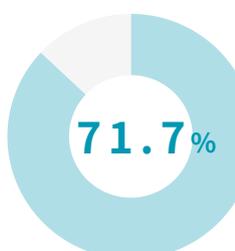
100%自由！

…とは言わないけれど、自分なりに「心地よく働く」ヒントはあちこちに。

時差出勤を使って、電話の鳴らない静かな朝の30分で一気に仕事を片付ける。これが私の集中ルーティンです。

1時間単位で休みが取れるから、通院もスマートに。自分のリズムを崩さずに私生活を整えられるのが、今の自分に合っています。

服装の軽装化が進んでいるので、自分らしいスタイルでリラックスして働けます。



私生活の充実度
が向上した

7割の人が「私生活も楽しくなった」

前職より生活のリズムが安定して、心に余裕ができた。趣味を再開したり、新しいことを始めたり。仕事充実すると、休みの日ももっと楽しくなる。そのサイクルが気に入っています

働く環境・制度

心身の健康と、日々の安定のために

給与・手当

(令和8年3月時点)

初任給

I類（主任級）	313,200円
I類	280,720円
II類	250,792円

職歴による加算があります。
地域手当（16%）を含む金額です。
昇給は年1回（4月）です。

諸手当

扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当、退職手当 等
期末・勤勉手当 年2回（6・12月）4.90か月分

休日・休暇

休日

土・日・祝日（年末年始は12/29～1/3）
※勤務時間・休日については、配属によって異なります（シフト制職場あり）。

休暇

年次有給休暇：年20日（4月入庁は15日）付与。
1時間単位で取得できます。
入庁時から付与され、取得率は7割を超えます。
夏季休暇：6～10月の間で5日間
特別休暇：結婚休暇（7日間）、永年勤続休暇、病気休暇など
（全21種類・有給）

勤務時間・場所

勤務時間

原則午前8時30分から午後5時15分まで（うち休憩1時間）
※勤務時間・休日については、配属によって異なります（シフト制職場あり）。
時差勤務制度：30分単位で勤務時間をずらすことができます。
※シフト制職場は対象外です。

勤務地

配属による。田無庁舎・田無第二庁舎のほか、市内施設

福利厚生

共済組合 ・互助会

職員の福利厚生を目的とした組織です。
宿泊補助、書籍購入補助、レジャー施設の割引、さらには結婚・
出産・子どもの入学時の祝い金の支給など、ライフステージに
合わせたサポートがあります。

サークル活動

野球、サッカー、テニス、茶道など。部署を超えた交流を深める
活動に対し、互助会から補助が出る仕組みもあります。

仕事も、家庭も、自分も、全部大切に働く。

制度があるのは当たり前。大切なのは、それを使える空気があること。

先輩職員はこんな風に思っています！

給与も、キャリアも、お迎えの時間も。

「時差勤務」で、諦めない働き方を。

以前は子どもを育てるために部分休業を取得していましたが、給与が減ってしまうのが悩みでした。しかし、時差勤務を導入してからは、夫と送迎を分担し、私は朝7:30から勤務を開始しています。

その分、夕方は早めに退勤できるため、お迎えにも余裕を持って間に合います。給与を維持しながら、仕事のキャリアも家族の時間も諦めない。私にとって、今の働き方は最高の選択肢です。

育児休業取得率



職員同士、お互いに理解をし、チーム内でサポートできるようにしています。



制度を詳しく知る

出産育児関係制度

- ・妊娠出産休暇（16週）
- ・育児休業（3歳まで）
- ・部分休業・子育て部分休暇（小6まで）
- ・子の看護等休暇（小6まで）など

小6まで使える「子の看護等休暇」。病気のときだけでなく、入学式や卒業式などの式典にも使えるため、多くの職員が活用しています。

駅徒歩3分の「ゆとり」。

通勤ストレスを減らすことが、暮らしを豊かに。

田無庁舎は駅から徒歩3分、走れば1分。この立地は毎日のことなので結構大事。毎日の通勤が短縮されることで、浮いた時間を夕食の準備や家族との団らん、自分を整えるひとときに充てられています。仕事帰りに駅前で買い物を済ませて、すぐに帰宅できる。この「近さ」も、私が無理なく仕事を続けられている西東京市役所のいいところです。



「制度」を「味方」に。

わたしたちは、対話を通じて、自分らしい働き方をデザインしています。

制度が整っていることは、あくまでスタートライン。

西東京市では、ライフステージの節目ごとに上司や職員課が丁寧にヒアリングを行い、個々の事情に合わせた「両立支援プラン」を一緒に作成します。マニュアル通りの運用ではなく、一人ひとりの「これから」としっかり向き合ってくれるからこそ、無理なくキャリアを重ねられる。組織が個人の変化に伴走し、支えてくれる安心感があります。

入庁直後の4月に子どもの入学式があったのですが、看護休暇をいただけて無事出席できました。子どもの送迎や急な体調不良でも、時間休暇などが取りやすい雰囲気なのはありがたいです。

前職は月60~80時間残業で、帰ったら食べて寝るだけの生活でした。今は帰宅後に自炊したり、こまめに掃除をしたりする時間ができています。体調が悪い時に無理せず休めるのも本当に助かります。

有給が取りやすいので、学生時代と変わらず趣味の旅行に行けています。あと、互助会の割引でテーマパークに安く行けるのが嬉しくて、休日に行く回数が増えました。仕事もプライベートも充実させたい人には良い環境だと思います。

SPIで受験でき、特別な試験対策が必要ないため、悩んでいるならまずはチャレンジしてみてください。踏み出す経験、そこで得る経験を自分の人生の糧にしてみてください。

(1年目 保険年金課)

出身地に関係なく、一人の職員としてしてもらえ職場であり、とてもやりがいを感じています。

(1年目 下水道課)

私は実際に働いて、受験してよかったと思っています。少しでも西東京市に興味を持ってくれているのなら、挑戦してみてもいいと思います。きっと受験を通して自分自身何か感じる事、学べる事があると思います。最終的に就職を決断するのは自分自身ですが、後悔しない選択をしてほしいと思います。

(2年目 保育園)

より良い市政のために意欲のある方と働くことができる日を心待ちにしています。一緒にこれからの未来をつくっていく子どもたちを取り囲む環境をより良いものにしていきましょう。

(1年目 みどり公園課)

まだまだ私も経験が浅いですが、何とかやれています。それはきっと周りの職員が優しいからです。迷ったらず、受験することをお勧めします。

(2年目 生活福祉課)

求める人物像

未来を見据え、
ともに考え、
挑戦し続ける。

全く異なる業界からの転職でも、頼れる先輩方が支えてくれます！これからの西東京市の発展のために、一緒に頑張りましょう！

(3年目 高齢者支援課)

社会人として勤務するため、公務員といえど楽しいことばかりではありませんが、ワークライフバランスは非常に整えやすい職場だと感じます。他自治体と十分に比較したうえで受験を志していただければ、就職後もやりがいを感じることなく仕事に臨めると思いますので、一緒により良い街づくりを進めていきましょう。

(3年目 障害福祉課)

職場内の雰囲気も良く、沢山の学びがあり、日々成長出来る環境が整っています！西東京市役所は、あなたが成長できる場所です。

(1年目 保育園)

実際に受験してみて、初めてわかる自治体の良いところ悪いところは必ずあるので、まずは気になったところに挑戦してみてください。

(2年目 教育指導課)

公務員は堅いというイメージがあるかもしれませんが、西東京市は堅さというのはいらないため、公務員の中でも働きやすい環境を求めている方には良いと思います。

(1年目 子ども若者支援課)

一度受験をして、市や職員の穏やかな雰囲気を感じ取っていただければと思います。

(1年目 産業振興課)

人のために働くのは大変だが、間違いなくやりがいのある仕事だと思います。もし、誰かのためになる仕事をしてみたいと考えているのであれば、良い経験ができるはずですよ。

(3年目 子ども若者支援課)

普通にいい場所なので受けてみてください！

(1年目 高齢者支援課)

市民の方も、一緒に働く同僚も、親切な方が多いです。様々な分野と業務がありますので、ご自身の経験や知識が役立つ場所も必ずあると思います。

ぜひ一緒に西東京市をより良い街にしていきましょう！

(2年目 資産税課)

選考フロー

あなたの挑戦を、待っています。

01 選考フロー

Step
1

専用フォームから申込

試験案内を確認のうえ、専用フォームから申し込みください。
書類の持参・郵送等は必要ありません。**Webでのエントリーのみで応募完了**です。

Step
2

一次試験（SPIなど）

SPI等で受験可能。特別な公務員試験対策は必要ありません。
※試験区分により試験が異なります。

Step
3

二次試験（面接、グループワーク、実地試験など）

面接に加えて、グループワークや実地試験を行います。
※試験区分により試験が異なります。

Step
4

三次試験（最終面接）

二次試験を通過された方には、最終面接を受けていただきます。
これまでの経験や今後の希望について聞かせてください。

Step
5

合格

合格された方には、説明会と個別面談を行います。
安心して新しい一歩を踏み出せるようサポートします。



リラックスして、
いつも通りで♪

02 試験区分

試験区分と募集職種

希望する職種の試験区分へお申し込みください。
採用試験の募集期間に、HPにて実施する試験区分をお知らせします。

受験資格

年齢制限があります。学歴は問いません。
主任級（経験者採用）は、勤務歴の基準を満たす必要があります。
資格・免許が必要な試験区分があります。（保育士・栄養士等）
詳しくは、試験案内をよくご確認ください。

03 お問い合わせ

採用に関するご質問は、担当へお問い合わせください。

西東京市総務部職員課 人材育成推進係 採用担当
TEL：042-460-9813
Mail：syokuin@city.nishitokyo.lg.jp
受付時間：平日 8:30～17:00

採用試験
HPへ



西東京市役所

〒188-8666 東京都西東京市南町5-6-13

TEL : 042-464-1311 (代表)

HP : <https://www.city.nishitokyo.lg.jp/>