

◆課題ごとの指標

計画の進捗状況を定期的・客観的に点検・評価し、その後の進捗に活かしていくため、課題ごとに指標と目標値を設定しました。

※ 課題の★印は重点課題です。

目標	課題	指標	現状値	2023年度 目標値	
I 人権の 尊重	I-1★	男女の固定的性別 役割分担意識の解 消	男女の固定的性別役割分担意識に ついて、解消されていると思う人の 割合を増やす *1	63.4%	70%
	I-2	家庭・学校・地域 における男女平等 教育と学習の推進	社会全体として、「男女の地位は平 等になっている」と思う人の割合を 増やす *2	15.3%	30%
	I-3★	配偶者等からの暴 力の防止と被害者 支援	配偶者等から暴力を受けたとき、 「誰にも相談しなかった」人の割合 を減らす（減少が目標） *3	58.7%	50%
	I-4	男女平等を阻む暴 力の防止	女性相談の認知度を上げる *4	19.2%	50%
	I-5	性と生殖に関する 健康支援	女性に特有のがんの検診受診率を 上げる *5	乳がん 25.6% 子宮頸がん 19.0%	乳がん 26%以上 子宮頸がん 21%以上
目標	課題	指標	現状値	2023年度 目標値	
II 地域にお ける 男女平等 参画の 推進	II-1★	政策・方針決定過 程への男女平等参 画の推進	市の審議会・委員会等における女性 委員の割合を増やす *6	32.8%	40%
	II-2	地域活動における 男女平等参画の推 進	地域社会（自治会・町内会など）に おいて、「男女の地位は平等になっ ている」と思う人の割合を増やす *7	43.9%	60%
	II-3	男女平等参画の視 点による防災・減 災のまちづくりの 推進	防災会議における女性委員の割合 を増やす *8	5.9%	15%

目標	課題	指標	現状値	2023年度 目標値	
Ⅲ ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）と女性の活躍の推進	Ⅲ-1★	ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）の推進	ワーク・ライフ・バランスを実現していると思う人の割合を増やす *9	42.0%	60%
	Ⅲ-2	経済活動における女性活躍の推進	職場において、「男女の地位は平等になっている」と思う人の割合を増やす *10	26.2%	40%
	Ⅲ-3	男性の家事・育児・介護への参画促進	男性が家事・育児・介護等に携わっている時間を増やす *11	1時間 17分	2時間
	Ⅲ-4・5共通	子育てへの支援・介護への支援	男性の育児休業取得率を上げる *12	2.9%	10%
目標	課題	指標	現状値	2023年度 目標値	
Ⅳ 男女平等参画の実現に向けた推進体制の強化	Ⅳ-1★	庁内推進体制の充実	女性係長級職以上の割合を増やす *13	29.7%	40%
	Ⅳ-2	男女平等推進センター パリテの事業の充実	男女平等推進センター パリテの認知度を上げる *14	20.3%	40%
	Ⅳ-3	男女平等参画推進計画の進行管理	西東京市男女平等参画推進計画の実績評価において着実に執行されている事業の割合を増やす *15	A評価 53.5%	60%

- *1 「男女平等参画に関する西東京市民意識・実態調査」により、「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」など、性別によって役割を固定する考え方を「固定的性別役割分担意識」といいますが、それが「解消されている」、「やや解消されている」と回答した人の割合（平成29年）
- *2、3、7、9、10、11、12 「男女平等参画に関する西東京市民意識・実態調査」（平成29年）
- *4、14 「男女平等参画に関する西東京市民意識・実態調査」により、「内容まで知っている」と「名前くらい聞いたことがある」人の割合（平成29年）
- *5、6、8、13 庁内調査による。5、6は、平成30年4月1日現在。8は平成30年7月1日現在。13は全女性職員のうち係長級職以上の割合（平成30年4月1日）
- *15 「西東京市第3次男女平等参画推進計画 西東京市配偶者暴力対策基本計画 実績評価報告書」におけるA評価の割合（平成29年度各課実績）

