

保育所入所選考基準【見直し案】

◎ 基本指数

番号	類型	保護者(父母)の状況(同居の親族その他の者が保育をすることができない場合)		基本指数
		細目		
1	就労	週5日又は月20日以上就労	週に40時間以上の就労を常態とする場合	52
			週に35時間以上40時間未満の就労を常態とする場合	46
			週に30時間以上35時間未満の就労を常態とする場合	40
			週に25時間以上30時間未満の就労を常態とする場合	34
			週に20時間以上25時間未満の就労を常態とする場合	28
		週4日又は月16日以上就労	週に32時間以上の就労を常態とする場合	42
			週に28時間以上32時間未満の就労を常態とする場合	37
			週に24時間以上28時間未満の就労を常態とする場合	32
			週に20時間以上24時間未満の就労を常態とする場合	27
			週に16時間以上20時間未満の就労を常態とする場合	22
		週3日又は月12日以上就労	週に24時間以上の就労を常態とする場合	31
			週に21時間以上24時間未満の就労を常態とする場合	27
			週に18時間以上21時間未満の就労を常態とする場合	23
			週に15時間以上18時間未満の就労を常態とする場合	19
週に12時間以上15時間未満の就労を常態とする場合	15			
内職	週4日以上日中週30時間以上の就労を常態とする場合	31		
	週3日以上日中週12時間以上の就労を常態とする場合	14		
2	出産	出産のため、保育にあたれない場合(出産予定月の前後2か月、通算5か月以内の期間に該当)、又は医師の判断により安静を要する状態にある場合		53
3	疾病等	疾病・傷病	入院(概ね1か月以上とし、入院予定を含む)	54
			常時病臥	
			感染症(※b)	
		心身障害者	精神病患	44
			一般療養(上記以外の場合)	34
心身障害者	身体障害者手帳2級以上、精神障害者保健福祉手帳、愛の手帳2度以上	54		
	身体障害者手帳3級又は4級・愛の手帳3度	39		
心身障害者	難病者(国・都の指定する難病)で、東京都の難病等医療費助成制度による特定医療費(指定難病)受給者証又はマル都医療券を所持している方		24	
	上記以外の場合			
4	看護及び介護	病院付添	入院中の親族の看護が必要な場合	23
		在宅介護	常時観察・介護が必要な場合	48
在宅介護	常時観察は必要ないものの、日常生活全般に恒常的な介護が必要な場合		33	
	在宅介護	上記以外の場合	18	
5		災害	火災等による家屋の損傷、その他災害復旧のため保育に当れない場合	
6	就学及び職業訓練等	国・都・都道府県・市町村設置の職業訓練施設又はこれに準ずる通所施設に通所している場合(※d)	32	
		学校教育法に定める学校等に通学している場合(※e)	22	
		その他上記以外の学校に通学している場合	12	
7	求職	求職・起業準備中	求職のため、日中の外出を常態とする場合	10
8	その他	i 不存在等	死亡、離別、行方不明、拘禁、離婚を前提とした別居(要証明)の場合	56
		ii 就労予定	指数は就労日数・時間により類型1に準ずる	
		iii 居宅外の介護	指数は類型4の在宅介護の指数に準じる	
		iv 育休延長の希望	保護者が育児休業の延長を希望する場合は、当該世帯の指数を適用しない	

○別表

1	児童虐待の防止等に関する法律に規定する児童虐待を行っている又は再び行われるおそれがあると認められる場合
2	配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律に規定する配偶者からの暴力により保育を行うことが困難であると認められる場合
3	申込児の保護者のいずれかが満18歳未満の者である場合

上記別表の状態に該当し、支援を必要として保育を利用する場合、利用期間中に定期的に支援の必要性について見直しを行います。支援の必要性が無くなった場合は、基本指数1～8のいずれかの状態である場合に保育を利用することができます。どれにも該当しない場合は、保育の利用は終了となります。

上記以外に、児童福祉の観点から適切な保育の提供が必要であると市長が認める特別の事情がある場合は、審査及び選考を経て入所の承諾を行うことができます。

●注意事項

※a 個人事業主・会社経営、親族・家族経営の従事者等の方で、就労状況における給与・売上と「東京都における最低賃金×実労働時間×日数＝最低ライン支払額」とを比較して、双方に著しい差がある場合は、基本指数「求職」の点数の適用の要件として扱います。また、個人事業主の場合で、収入実績が分かるもの、若しくは収入予定があることが分かる資料(契約書等)の提示がない場合は、「内職」もしくは「求職」の指数を適用します。

※b 感染症の予防及び感染症の患者に対する医療に関する法律三十七条の二が適用されている者又は、同条に該当する病状にある者若しくは、児童に感染させる恐れのある者がいる場合

※c 東京都の難病等医療費助成制度による特定医療費受給者証又はマル都医療券を所持している方に適用します。

※d 職業能力開発促進法(昭和四十四年法律第六十四号)第十五条の七第三項に規定する公共職業能力開発施設において行う職業訓練若しくは同法第二十七条第一項に規定する職業能力開発総合大学校において行う同項に規定する指導員訓練若しくは職業訓練又は職業訓練の実施等による特定求職者の就職の支援に関する法律(平成二十三年法律第四十七号)第四条第二項に規定する認定職業訓練その他の職業訓練を受けていること。

※e 学校教育法第一条に規定する学校、同法第二百二十四条に規定する専修学校、同法第三百三十四条第一項に規定する各種学校その他これらに準ずる教育施設に在学していること。

保育所入所選考基準【現在】

◎ 基本指数

番号	類型	保護者(父母)の状況(同居の親族その他の者が保育をすることができない場合)		基本指数
		細目		
1	居宅外就労	週5日又は月20日以上就労	1日8時間以上の就労を常態とする場合	50
			1日7時間以上8時間未満の就労を常態とする場合	45
			1日6時間以上7時間未満の就労を常態とする場合	40
			1日4時間以上6時間未満の就労を常態とする場合	35
		週4日又は月16日以上就労	1日8時間以上の就労を常態とする場合	40
			1日7時間以上8時間未満の就労を常態とする場合	35
			1日6時間以上7時間未満の就労を常態とする場合	30
			1日4時間以上6時間未満の就労を常態とする場合	25
		週3日又は月12日以上就労	1日8時間以上の就労を常態とする場合	30
			1日7時間以上8時間未満の就労を常態とする場合	25
			1日6時間以上7時間未満の就労を常態とする場合	20
			1日4時間以上6時間未満の就労を常態とする場合	15
2	居宅内就労	週5日又は月20日以上就労	1日8時間以上の就労を常態とする場合	50
			1日7時間以上8時間未満の就労を常態とする場合	45
			1日6時間以上7時間未満の就労を常態とする場合	40
			1日4時間以上6時間未満の就労を常態とする場合	35
		週4日又は月16日以上就労	1日8時間以上の就労を常態とする場合	40
			1日7時間以上8時間未満の就労を常態とする場合	35
			1日6時間以上7時間未満の就労を常態とする場合	30
			1日4時間以上6時間未満の就労を常態とする場合	25
		週3日又は月12日以上就労	1日8時間以上の就労を常態とする場合	30
			1日7時間以上8時間未満の就労を常態とする場合	25
			1日6時間以上7時間未満の就労を常態とする場合	20
			1日4時間以上6時間未満の就労を常態とする場合	15
内職	週4日以上日中週30時間以上の就労を常態とする場合	20		
	週3日以上日中週12時間以上の就労を常態とする場合	15		
3	出産	出産のため、保育にあたれない場合(出産予定月の前後2か月、通算5か月以内の期間に該当)、又は医師の判断により安静を要する状態にある場合		50
4	疾病等	疾病・傷病	入院(概ね1か月以上とし、入院予定を含む)	50
			常時病臥	50
			精神病患・感染症・特殊疾病	50
		心身障害者	一般療養(上記以外の場合)	30
			身体障害者手帳2級以上	50
心身障害者	精神障害者保健福祉手帳・愛の手帳1度又は2度	35		
	身体障害者手帳3級又は4級・愛の手帳3度	20		
心身障害者	上記以外の場合	20		
	病院付添	入院中の親族の看護が必要な場合	25	
在宅介護		常時観察・介護が必要な場合	50	
	在宅介護	常時観察は必要ないものの、日常生活全般に恒常的な介護が必要な場合	35	
在宅介護	上記以外の場合	20		
6	災害	火災等による家屋の損傷、その他災害復旧のため保育に当れない場合		50
7	就学及び職業訓練等	就職・事業開始に必要な公共職業能力開発施設等に通っている場合	35	
		就職・事業開始に必要な上記以外の学校に通学している場合	25	
8	求職	求職	求職のため、日中の外出を常態とする場合	10
9	その他	i 不存在等	死亡、離別、行方不明、拘禁、離婚を前提とした別居(要証明)の場合	50
		ii 就労・就学・開業予定	指数は就労日数・時間により類型1又は類型2の指数に準ずる	
		iii 居宅外の介護	指数は類型5の在宅介護の指数に準じる	
		iv 育休延長の希望	保護者が育児休業の延長を希望する場合は、当該保護者の基本指数を適用しない	

○別表

1	児童虐待の防止等に関する法律に規定する児童虐待を行っている又は再び行われるおそれがあると認められる場合
2	配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律に規定する配偶者からの暴力により保育を行うことが困難であると認められる場合
3	申込児の保護者のいずれかが満18歳未満の者である場合

※ 上記別表の状態に該当し、支援を必要として保育を利用する場合、利用期間中に定期的に支援の必要性について見直しを行います。支援の必要性が無くなった場合は、基本指数1～9のいずれかの状態である場合に保育を利用することができます。どれにも該当しない場合は、保育の利用は終了となります。上記以外に、児童福祉の観点から適切な保育の提供が必要であると市長が認める特別の事情がある場合は、審査及び選考を経て入所の承諾を行うことができる。

保育所入所選考基準【見直し案】

◎ 調整指数

番号	条 件	調整指数
1	父母が不存在の場合(主たる保育者が祖父母等の場合)	+57
2	ひとり親の場合	+52
3	生活保護受給世帯	+5
4	保護者が産休又は育児休業からの復職予定である場合	+5
5	既に保育所及び地域型保育事業所を利用している児童が、弟・妹の出生により保護者が育児休業を取得することにより退園したのち、育児休業終了にともない再度利用を申し込む場合	+15
6	保護者の状況(就労日数、時間、疾病状況等)が申込み締切日時点で6か月以上継続している世帯	+1
7	就労予定、就学・開業予定又は勤務状況が、雇用契約等で定められたものと乖離がある場合	-5
8	就労を開始してから1か月分の実績がない場合	-2
9	保護者が身体障害者手帳2級以上・精神障害者保健福祉手帳又は愛の手帳1度又は2度を所持し、週12時間以上就労している場合	+5
10	保護者が難病者であるもしくは、身体障害者手帳4級以上・愛の手帳3度を所持し、週12時間以上就労している場合	+3
11	18歳以上65歳未満の保育をすることができる同居の親族・その他の者がいない場合	+2
12	同居の未成年がやむを得ず、家族の介護・看護・保育等にあたっている。(ヤングケアラー)	+2
13	特別支援学校(高等部を除く)の児童がいる世帯	+1
14	申込児の世帯に、申込児を含め、3名以上の就学前の児童がいる場合	+2
15	小学校卒業前の児童が3名以上いる世帯	+1
16	就労要件の保護者が勤務場所に児童を同伴し、かつ危険な業種(※h)についている場合	+1
17	兄弟姉妹がそれぞれ別の保育所又は地域型保育事業所に在籍し、いずれかが在籍している施設を申し込んでいる場合	+8
18	申込児を含め児童2名以上の保育所・地域型保育事業所の利用申込み(転園除く)をしている世帯	+1
19	6か月以上の利用者負担又は保育料の滞納がある場合	-40
20	申込児を認証保育所、定期的利用保育事業所(週12時間以上利用)、企業内保育室、幼稚園等に、月極めで有償で預けていることを常態としている場合	+5
21	申込児が認可外保育施設から保育の提供を受けることを常態としている場合であって、当該保育施設の最終年齢クラスを卒園し、引き続き市内の特定教育・保育施設の利用を申し込む場合(4月入園時のみ適用。)ただし、申込時に、保護者が教育・保育給付認定要件と同等の要件を有し、西東京市民として当該施設に月160時間以上の月極め契約で、6か月以上継続して利用している場合に限る。対象となる認可外保育施設は認証保育所、企業主導型保育事業所に限る。	+15
22	市内地域型保育事業所に在園している場合	+6
23	申込児が地域型保育事業所から保育の提供を受けることを常態としている場合であって、当該事業所の最終年齢クラスの卒園予定者である場合(4月入園時のみ適用。)	+15
24	利用調整申込期日において、保育所及びそれに準じる施設(市外含む)(※i)に就労し又は就労予定である場合	+1
25	利用調整申込期日において、児童の保護者が保育士証又は、幼稚園教諭免許状の写しを提出し保育所及びそれに準じる施設(市外含む)(※i)に保育士又は幼稚園教諭として就労し又は 就労予定である場合	+1

※a 「4・5・17・20・21・22・23」、「7・8」、「9・10」についてはそれぞれ重複適用しない。

※b 「14・15」について、令和5年4月1日時点で入所前の児童が3名以上になる予定の方は母子手帳の写しを提出すると加点されます。

※c 「17」は事業所内保育事業の従業員枠、市外の施設を利用している場合には適用されません。

※d 「23」は転入予定で市外の施設を利用している場合には適用されません。

※e 「21」の6か月以上継続しているとは、「教育・保育給費認定要件」、「西東京市民として利用」、「月160時間以上の月極め契約」の全てが申請時点で6か月以上継続していることをいう。なお、教育・保育給費認定要件に求職活動は含まない。

※f 「7」は特段の事情がある場合、考慮する場合があります。

※g 「8」は就労開始日から起算します。

※h 危険な業種とは、主に以下の業種をいう。ただし、以下の業種に該当しない場合でも、児童の生命身体に著しく危険有害を及ぼす恐れのある場合は、危険な業種とみなすものとする。
 ・刃物を取り扱う業種(例:理髪店等) ・火を取り扱う業種(例:食堂の調理場等)
 ・機械を取り扱う業種(例:印刷業等) ・薬剤などを取り扱う業種(例:塗装工場等)

※i それに準ずる施設とは、認定こども園、預かり保育を実施する幼稚園を含みます。

保育所入所選考基準【現在】

◎ 調整指数

番号	条 件	調整指数
1	父母が不存在の場合(主たる保育者が祖父母等の場合)	+50
2	ひとり親で、同居の親族・その他の人がいない場合	+45
3	ひとり親で、同居の親族・その他の人がいる場合	+40
4	生活保護受給世帯	+5
5	保護者が産休又は育児休業からの復職予定である場合	+5
6	既に保育所及び地域型保育事業所を利用している児童が、弟・妹の出生により保護者が育児休業を取得することにより退園したのち、育児休業終了にともない再度利用を申し込む場合	+15
7	兄弟姉妹がそれぞれ別の保育所又は地域型保育事業所に在籍し、いずれかが在籍している施設への転園を申し込んでいる場合	+8
8	就労内定、就学・開業予定の場合	-5
9	保護者が身体障害者手帳4級以上・精神障害者保健福祉手帳又は愛の手帳を所持し、1日4時間以上就労している場合	+3
10	申込児を認証保育所、家庭的保育事業所(地方単独事業)、定期的利用保育事業所(週3日又は月12日以上かつ1日4時間以上利用)、企業内保育室、地域型保育事業所、幼稚園等に、月極めで有償で預けていることを常態としている場合	+5
11	直近3か月の平均勤務状況が、雇用契約等で定められた勤務の80%以下である場合	-2
12	申込児の世帯に、申込児を含め、3名以上の就学前の児童がいる場合	+1
13	配偶者控除対象者になっている就労者	-3
14	6か月以上12か月未満の利用者負担又は保育料の滞納がある場合	-20
15	12か月以上の利用者負担又は保育料の滞納がある場合	-40
16	申込児が地域型保育事業所から保育の提供を受けることを常態としている場合であって、当該事業所の卒園予定者である場合(4月入園時のみ適用。)	+15
17	申込児が認可外保育施設から保育の提供を受けることを常態としている場合であって、当該保育施設の最終年齢クラスを卒園し、引き続き市内の特定教育・保育施設の利用を申し込む場合(3歳児クラスの4月入園時のみ適用。)ただし、申込時に、保護者が教育・保育給付認定要件と同等の要件を有し、西東京市民として当該施設に月160時間以上の月極め契約で、6か月以上継続して利用している場合に限る。対象となる認可外保育施設は認証保育所、企業主導型保育事業所に限る。3歳児以降のクラス設定のある施設は対象としない。	+15

※a 「5・6・7・10・16・17」、「8・11・13」、「14・15」についてはそれぞれ重複適用しない。

※b 「11」について、就労直後の方は前職の給与明細等をご提出ください。又は就労を開始したところの給与明細が発行され次第、ご提出ください。

※c 「12」について、令和5年4月1日時点で就学前の児童が3名以上になる予定の方は母子手帳の写しを提出すると加点されます。

※d 「13」は育児休業取得により対象となった者は除く。

※e 「7」は事業所内保育事業の従業員枠、市外の施設を利用している場合には適用されません。

※f 「16」は転入予定で市外の施設を利用している場合には適用されません。

※g 「17」の6か月以上継続しているとは、「教育・保育給費認定要件」、「西東京市民として利用」、「月160時間以上の月極め契約」の全てが申請時点で6か月以上継続していることをいう。なお、教育・保育給費認定要件に求職活動は含まない。

