

資料2
西 東 京 市
男女平等参画推進委員会
令和3年8月24日

西東京市第4次男女平等参画推進計画

西東京市第2次配偶者暴力対策基本計画

西東京市女性の職業生活における活躍推進計画

実績評価報告

(令和2年度)

(Bグループ)

西東京市男女平等参画推進委員会評価

基本目標Ⅱ	地域における男女平等参画の推進
課題Ⅱ-1	政策・方針決定過程への男女平等参画の推進（★重点課題）
施策（1）	審議会・委員会等への女性の積極的登用
事業	①審議会・委員会等における女性委員登用率の向上
	②審議会・委員会等に参画しやすい環境整備
担当課	協働コミュニティ課・関係各課

施策全体についての評価

軒並みいずれの委員会・審議会でも、「課題」の中には女性の登用率を向上させる旨が示されてはいるが、例年その目標達成ができていない根本的な原因に着手するまでに至っていない印象がある。女性登用率が高ければ良いわけではなく、男女比のバランスの必要性を各会により周知していく必要がある。	全体評価(年度)				
	R1	R2	R3	R4	R5
	A	A			

課別評価

担当課	事業番号	評価コメント	R1	R2	R3	R4	R5
協働コミュニティ課	①②	各会共に女性登用率は目標の40%を超えており、数値的なバランスも良い。子育て世帯の委員に対する保育などの副理の配慮も行き届いており、幅広い年齢層の女性が参画しやすい環境と言える。情報誌やパンフレットの発行にも工夫が凝らされ、女性が興味を抱きやすい環境を作っている。	総合評価				
			A	A			
			計画内容				
			A	A			
			執行状況				
			A	A			
関係各課 (下記の各課)	①②	専門性や任期、適性・平等な選考方法の結果による女性登用率の低さは理解できるが、関係団体や他機関からの推薦や任命により女性には登用率が依然として低い場合、行政側からの呼びかけをより徹底する努力を要すると考えられる。	総合評価				
			B	B			
			計画内容				
			B	B			
			執行状況				
			B	B			
課題把握							
			B	B			

(企画政策課・情報推進課・総務課・公共施設マネジメント課・契約課・危機管理課・保険年金課・健康課・地域共生課・高齢者支援課・障害福祉課・子育て支援課・文化振興課・スポーツ振興課・産業振興課・環境保全課・ごみ減量推進課・都市計画課・交通課・下水道課・教育企画課・学務課・社会教育課・公民館・図書館・選挙管理委員会)

西東京市男女平等参画推進委員会評価

基本目標Ⅱ	地域における男女平等参画の推進
課題Ⅱ-1	政策・方針決定過程への男女平等参画の推進（★重点課題）
施策（2）	人材に関する情報の収集と人材の養成
事業	①地域における女性のロールモデルの発掘と登用
	②リーダー養成講座の実施
担当課	協働コミュニティ課

施策全体についての評価

地域でリーダーとなる女性のロールモデルの広報活動や具体的な啓蒙活動の実施という計画に沿った執行状況は評価される。	全体評価(年度)				
	R1	R2	R3	R4	R5
	A	A			

課別評価

担当課	事業番号	評価コメント	R1	R2	R3	R4	R5
協働コミュニティ課	①②	実際に起業等で活躍している女性を講師として招き、多彩なイベントを企画継続していることは評価すべきで、今後も期待される。今後は、女性起業や女性の権利の向上と共に、シングルファザーや男性向けの男女参画社会についての啓蒙も期待したい。	総合評価				
			A	A			
			計画内容				
			A	A			
			執行状況				
			A	A			
課題把握							
B	B						

西東京市男女平等参画推進委員会評価

基本目標Ⅱ	地域における男女平等参画の推進
課題Ⅱ-2	地域活動における男女平等参画の推進
施策(1)	女性リーダーの育成と参画の促進
事業	①地域リーダーの機会均等の支援
	②地域を担う女性リーダーの育成
担当課	協働コミュニティ課

施策全体についての評価

コロナ禍において、「第13回パリテまつり」は中止となったが、市のホームページを活用し広報を行っていることや女性リーダー育成の為の情報提供から委員の任用につながる結果となったことは評価できる。引き続き前向きな選択と工夫を求めたい。	全体評価(年度)				
	R1	R2	R3	R4	R5
	B	B			

課別評価

担当課	事業番号	評価コメント	R1	R2	R3	R4	R5
協働コミュニティ課	①②	「第13回パリテまつり」が中止となる中でも、西東京市のホームページを活用し15団体の団体紹介を行ったことや、女性リーダー育成を目的とした講習会等の情報提供が行われていること。また、実際に男女平等推進センター企画運営委員の任用がされたことは評価できる。	総合評価				
			B	B			
			計画内容				
			A	A			
			執行状況				
			B	B			
課題把握							
C	A						

西東京市男女平等参画推進委員会評価

基本目標 II	地域における男女平等参画の推進
課題 II - 2	地域活動における男女平等参画の推進
施策 (2)	地域活動等への男性の参画の促進
事業	①男性を対象とした男女平等参画講座の実施
	②地域活動、ボランティア、NPO等の情報提供と参加促進
担当課	協働コミュニティ課・地域共生課・児童青少年課

施策全体についての評価

昨年より続くコロナ禍に対し、工夫し計画を実行している課がある一方で、計画に対する取り組み自体が行われていない課も見受けられる。状況に応じた対応を求めたい。	全体評価(年度)				
	R1	R2	R3	R4	R5
	A	C			

課別評価

担当課	事業番号	評価コメント	R1	R2	R3	R4	R5
協働コミュニティ課	①②	ワークライフバランス、男性の介護の問題、夫婦で参加しやすい講座を計画し、情報の提供を行ったことは評価できる。一方で参加者を増やすために時間や曜日に配慮した事業への工夫を求めたい。	総合評価				
			B	B			
			計画内容				
			A	A			
			執行状況				
			C	B			
課題把握							
A	A						
地域共生課	②	計画に対し「ほっとネット推進員」への登録研修が中止となったことにより取り組みが不十分であると考える。コロナ禍が始まり1年以上たっているにもかかわらず、手法に工夫が見られない。	総合評価				
			A	C			
			計画内容				
			A	C			
			執行状況				
			A	C			
課題把握							
B	C						
児童青少年課	②	計画に対して、取り組みが行われていないこと現状から評価に値しない。	総合評価				
			A	C			
			計画内容				
			A	C			
			執行状況				
			A	C			
課題把握							
A	C						

西東京市男女平等参画推進委員会評価

基本目標Ⅱ	地域における男女平等参画の推進
課題Ⅱ-2	地域活動における男女平等参画の推進
施策(3)	市民活動団体との協働
事業	①市民活動団体への男女平等に関する学習機会の提供
	②男女平等参画の視点をもった市民活動団体との協働事業の実施
担当課	協働コミュニティ課

施策全体についての評価

コロナ禍において事業実施自体が困難な中、西東京市のホームページを活用した情報提供の工夫を行ったことは今後にもつながると考える。より多くの学習機会の提供と市民団体との連携を期待したい。	全体評価(年度)				
	R1	R2	R3	R4	R5
	A	B			

課別評価

担当課	事業番号	評価コメント	R1	R2	R3	R4	R5
協働コミュニティ課	①②	「第13回パリティまつり」実行委員会において10を超える団体と個人の参加している実績は評価できる。引き続き新規団体とも連携する機会を増やすことを期待したい。	総合評価				
			A	B			
			計画内容				
			A	A			
			執行状況				
			A	B			
課題把握							
B	B						

西東京市男女平等参画推進委員会評価

基本目標Ⅱ	地域における男女平等参画の推進
課題Ⅱ-3	男女平等参画の視点による防災・減災のまちづくりの推進
施策(1)	防災対策における女性の参画拡大
事業	①防災会議における女性の参画
	②防災市民組織における女性の参画とリーダーの育成
担当課	危機管理課・協働コミュニティ課

施策全体についての評価

危機感が高まっている現在だからこそ、防災意識の啓発による効果が高まっていると考えられる。講習会、説明会等の実施が難しい中でもWEBを活用した工夫を求めたい。	全体評価(年度)				
	R1	R2	R3	R4	R5
	B	B			

課別評価

担当課	事業番号	評価コメント	R1	R2	R3	R4	R5
危機管理課	①②	防災会議に女性団体の代表を委員に任命していることは評価できる。防災会議における男女比率のコントロールが難しいことに加え、コロナ禍における講習会等の開催が難しいことは理解できるが、意欲のある女性の発掘に関しては計画性を持って実行まで移すことを望む。	総合評価				
			B	B			
			計画内容				
			B	B			
			執行状況				
			B	B			
課題把握							
C	C						
協働コミュニティ課	②	コロナウイルス感染症の感染拡大事態も特殊災害の一つであり、危機管理室や他の機関と連携した取り組みを求めたい。	総合評価				
			B	C			
			計画内容				
			A	A			
			執行状況				
			B	C			
課題把握							
B	C						

西東京市男女平等参画推進委員会評価

基本目標Ⅱ	地域における男女平等参画の推進
課題Ⅱ-3	男女平等参画の視点による防災・減災のまちづくりの推進
施策(2)	男女平等参画の視点を取り入れた地域防災活動の推進
事業	①避難施設運営組織における女性の参画
	②災害時要援護者の支援
	③男女のニーズに配慮した避難物資の整備
担当課	協働コミュニティ課・危機管理課・教育企画課

施策全体についての評価

危機管理室主導で行われる取り組みが主になるかと思うが、可能な限り収集した情報を他の課とも共有し、男女平等参画の視点を持った地域の防災活動へとつなげることが必要である。	全体評価(年度)				
	R1	R2	R3	R4	R5
	B	B			

課別評価

担当課	事業番号	評価コメント	R1	R2	R3	R4	R5
協働コミュニティ課	①	計画していた防災における男女平等参画に関する情報提供ができなかった現状を踏まえ、危機管理室や他の機関とも連携した取り組みに期待したい。また「パリテまつり」を活用した防災への啓発など工夫を求めたい。	総合評価				
			B	C			
			計画内容				
			A	B			
			執行状況				
			B	C			
危機管理課	①②③	災害時の女性、要援護者、障害者、などの様々なニーズに応えるため情報提供を促したこと、名簿の作成について福祉事業者との情報交換を行っていることは評価できる。今後も継続することを望む。	総合評価				
			A	B			
			計画内容				
			A	B			
			執行状況				
			A	B			
教育企画課	①	計画を引き続き執行し、次年度への課題にあるようにコロナ禍における避難所運営の在り方も検討・実行することを求めたい。	総合評価				
			B	B			
			計画内容				
			A	A			
			執行状況				
			B	B			
課題把握							
B	A						

西東京市男女平等参画推進委員会評価

基本目標Ⅳ	男女平等参画の実現に向けた推進体制の強化
課題Ⅳ-1	庁内推進体制の充実（★重点課題）
施策（1）	庁内推進体制の充実・強化
事業	①庁内の男女平等推進会議の定期的開催
	②関係各課の男女平等施策に関する調整
	③関係部署を対象とした男女平等意識の啓発
担当課	協働コミュニティ課

施策全体についての評価

男女平等推進会議が開催できなかったのは残念であったが、各課に個別にアクセスを重ねて意見交換や各種調整をしていただいたということで、個別アプローチであるが、ある程度の庁内の意識高揚の実はあげられたのではないかと思います。	全体評価(年度)				
	R1	R2	R3	R4	R5
	B	B			

課別評価

担当課	事業番号	評価コメント	R1	R2	R3	R4	R5
協働コミュニティ課	①②③	男女平等推進会議は、評価報告を通して行うというものであるから、その個別の各課へのアクセスの頻度や程度によるところが大きく、共同コミュニティ課の方々のご尽力に期待します。	総合評価				
			B	B			
			計画内容				
			B	B			
			執行状況				
			B	B			
課題把握							
A	A						

西東京市男女平等参画推進委員会評価

基本目標Ⅳ	男女平等参画の実現に向けた推進体制の強化
課題Ⅳ-1	庁内推進体制の充実（★重点課題）
施策（2）	男女平等推進条例設置の検討
事業	①条例設置検討委員会の設置
	②苦情処理機関設置検討委員会の設置の検討
担当課	協働コミュニティ課

施策全体についての評価

第4次計画に繋がるように、情報収集に努められているとのことですから、引き続きご尽力願います。	全体評価(年度)				
	R1	R2	R3	R4	R5
	C	C			

課別評価

担当課	事業番号	評価コメント	R1	R2	R3	R4	R5
協働コミュニティ課	①②	条例設置検討委員会の設置や苦情処理機関設置検討委員会の設置については、少なくとも、この検討を続けるか否かにつき、次期計画策定までに要検討であり、そのための資料（他の自治体の設置による効果把握）が必要。	総合評価				
			C	C			
			計画内容				
			B	B			
			執行状況				
			C	C			
課題把握							
C	B						

西東京市男女平等参画推進委員会評価

基本目標Ⅳ	男女平等参画の実現に向けた推進体制の強化
課題Ⅳ-1	庁内推進体制の充実（★重点課題）
施策（3）	国や都、他自治体等との連携や情報交換
事業	①関係機関との交流・連携
担当課	協働コミュニティ課

施策全体についての評価

他の自治体との情報交換は、西東京市単独では思いつかない参考事例の学びの機会であり、逆に、西東京市ならではの取り組みを他の自治体に紹介することによりそれが取り入れられれば、ひいては東京全体の男女平等推進にも繋がるのであるから是非、今後も積極的に行っていただきたい。	全体評価(年度)				
	R1	R2	R3	R4	R5
	A	A			

課別評価

担当課	事業番号	評価コメント	R1	R2	R3	R4	R5
協働コミュニティ課	①	男女平等意識に関する事柄のみならず、性的マイノリティ・女性相談についてまで情報交換・情報収集は、機会をとらえてよく行われている。	総合評価				
			A	A			
			計画内容				
			A	A			
			執行状況				
			A	A			
課題把握							
A	A						

西東京市男女平等参画推進委員会評価

基本目標Ⅳ	男女平等参画の実現に向けた推進体制の強化
課題Ⅳ-1	庁内推進体制の充実（★重点課題）
施策（4）	男女平等参画に関する職員の理解促進
事業	①職員の意識実態調査の実施
	②職員研修の実施
	③市発行物等の表現における男女平等ガイドラインの周知徹底(再掲)
担当課	協働コミュニティ課・職員課・秘書広報課

施策全体についての評価

新人職員ないしは新任採用のタイミングでは研修が実施されるようになってきている点は評価に値するが、その後も、定期的に一定の研修がなされるような運用も検討してもらいたい。また、庁内における男女平等の意識調査を踏まえて、職員研修も内容を工夫する必要があるかもしれない。	全体評価(年度)				
	R1	R2	R3	R4	R5
	B	B			

課別評価

担当課	事業番号	評価コメント	R1	R2	R3	R4	R5
協働コミュニティ課	①②③	意識・実態調査は、各施策ないしは計画策定の重要な基礎資料となるので、調査内容・実施の方法について、項目を絞り、確実に1つ1つに的確に伝えてもらう等工夫が必要かもしれない。	総合評価				
			B	B			
			計画内容				
			A	A			
			執行状況				
			B	B			
課題把握							
A	A						
職員課	①②	協働コミュニティ課と連携して、充実した意識調査や研修にさせていただけるよう期待しています。	総合評価				
			B	B			
			計画内容				
			B	B			
			執行状況				
			B	B			
課題把握							
B	B						
秘書広報課	③	ガイドラインも性的マイノリティへの配慮等、時代の進化により適宜見直しが必要であるので、その時々 of 市民意識に配慮しながら改訂を重ねて頂けるよう期待しています。	総合評価				
			A	A			
			計画内容				
			A	A			
			執行状況				
			A	A			
課題把握							
A	A						

西東京市男女平等参画推進委員会評価

基本目標Ⅳ	男女平等参画の実現に向けた推進体制の強化
課題Ⅳ-1	庁内推進体制の充実（★重点課題）
施策（5）	男女ともに働きやすい職場環境の整備
事業	①「西東京市ワークライフバランス推進労使宣言」、『「健康市役所」宣言』の周知
	②庁内のワーク・ライフ・バランスの働きかけ
担当課	協働コミュニティ課・職員課

施策全体についての評価

ワークライフバランスの推進が家庭内における男女共同参画に資するわけであるから、子育てプラン、イクボス、ケアボス等について、あまり区別にこだわらず、どんどん、企画、開催をして進めていただきたい。	全体評価(年度)				
	R1	R2	R3	R4	R5
	B	B			

課別評価

担当課	事業番号	評価コメント	R1	R2	R3	R4	R5
協働コミュニティ課	①②	意識調査、職員ポータルシステムの掲示場活用、講演会情報の提供等、さらに、両課共同の上で、充実を図られることを期待します。	総合評価				
			B	B			
			計画内容				
			B	A			
			執行状況				
			B	B			
課題把握							
C	B						
職員課	②	意識調査、職員ポータルシステムの掲示場活用、講演会情報の提供等、さらに、両課共同の上で、充実を図られることを期待します。	総合評価				
			B	B			
			計画内容				
			A	A			
			執行状況				
			B	B			
課題把握							
B	B						

西東京市男女平等参画推進委員会評価

基本目標Ⅳ	男女平等参画の実現に向けた推進体制の強化
課題Ⅳ-1	庁内推進体制の充実（★重点課題）
施策（6）	管理的立場における女性職員の参画促進
事業	①管理職試験の受験に向けた継続的な環境整備
	②女性職員の活躍推進に向けた取り組みの実施
担当課	職員課

施策全体についての評価

男女平等参画社会の実現のためには、従来男性に大きく偏りがちであった方針決定の場への女性の参画が欠かせない。管理的立場における女性職員の参加促進は、今後の事業全般に大きな影響を与えると思われるので、積極的な取り組みを期待する。	全体評価(年度)				
	R1	R2	R3	R4	R5
	B	A			

課別評価

担当課	事業番号	評価コメント	R1	R2	R3	R4	R5
職員課	①②	管理職に占める女性職員の割合が増加傾向にあり、令和元年度は2割に到達したことは一定の評価ができる。しかし、「少数派」を脱して意思決定に影響力を持つとされる3割到達を、早急に達成していただきたい。2割にとどまっている要因を追求し、もっと具体的な課題の設定を期待する。	総合評価				
			B	A			
			計画内容				
			A	A			
			執行状況				
			B	A			
			課題把握				
C	C						

西東京市男女平等参画推進委員会評価

基本目標Ⅳ	男女平等参画の実現に向けた推進体制の強化
課題Ⅳ-2	男女平等推進センター パリテの事業の充実
施策（１）	相談機能の充実
事業	①女性相談の充実と男性相談のあり方の検討
担当課	協働コミュニティ課

施策全体についての評価

昨年からのコロナ禍で、特に女性の失業等の労働問題やDV問題の増加が指摘されている。このような状況の中で、相談機能の充実は喫緊の課題であると強く認識する。男性相談も含めて、よりアクセシブルな相談機会の提供を期待する。	全体評価(年度)				
	R1	R2	R3	R4	R5
	B	B			

課別評価

担当課	事業番号	評価コメント	R1	R2	R3	R4	R5
協働コミュニティ課	①	相談日が平日に限られているが、土日にしか時間が取れないケースもあるのではないかと懸念する。また、男性相談の相談窓口の早期開設を期待する。「女性相談」と「婦人相談」を分ける必要性を伺いたい。	総合評価				
			B	B			
			計画内容				
			A	A			
			執行状況				
			B	B			
			課題把握				
B	B						

西東京市男女平等参画推進委員会評価

基本目標Ⅳ	男女平等参画の実現に向けた推進体制の強化
課題Ⅳ-2	男女平等推進センター パリテの事業の充実
施策(2)	学習機能の充実
事業	①男女平等参画の視点にたった各種講座の開催(再掲)
	②情報誌パリテの発行と配布(再掲)
担当課	協働コミュニティ課

施策全体についての評価

男女平等意識の浸透のために様々な分野及び関心が高そうなテーマを取り上げている点を評価する。オンライン講座も開催され、講座参加の選択肢が広がったことは参加者増加につながるのではないかと期待する。	全体評価(年度)				
	R1	R2	R3	R4	R5
	B	B			

課別評価

担当課	事業番号	評価コメント	R1	R2	R3	R4	R5
協働コミュニティ課	①②	男女のみならず多様な性に関するtテーマも含めた学習機会・情報提供の広がりを評価する。「自立支援講座」に関して、「働くこと」「労働」に関する講座がなかったのは残念に思う。	総合評価				
			B	B			
			計画内容				
			A	A			
			執行状況				
			B	B			
			課題把握				
B	A						

西東京市男女平等参画推進委員会評価

基本目標Ⅳ	男女平等参画の実現に向けた推進体制の強化
課題Ⅳ-2	男女平等推進センター パリテの事業の充実
施策（3）	情報収集・提供の充実
事業	①男女平等推進センターパリテのホームページでの情報の提供
	②男女平等参画に関する図書資料の収集・整理
担当課	協働コミュニティ課

施策全体についての評価

市のHPのトップページから、もっと簡単にパリテのページまで行きつくことができればより良いと考える。パリテの存在を知らない人たちがアクセスすることは難しいのではないかと懸念がある。情報提供の機会拡大の検討を期待する。	全体評価(年度)				
	R1	R2	R3	R4	R5
	B	B			

課別評価

担当課	事業番号	評価コメント	R1	R2	R3	R4	R5
協働コミュニティ課	①②	施設「パリテ」の紹介ページから直接情報誌「パリテ」にアクセスできるようにしてはどうかと考える。新着図書一覧を見ると話題の本が並んでおり、こういった情報をもっと前面に押し出してはどうかと考える。	総合評価				
			B	B			
			計画内容				
			A	A			
			執行状況				
			B	B			
課題把握							
B	B						

西東京市男女平等参画推進委員会評価

基本目標Ⅳ	男女平等参画の実現に向けた推進体制の強化
課題Ⅳ-2	男女平等推進センター パリテの事業の充実
施策（４）	市民との協働
事業	①男女平等参画に関する市民、団体等への活動支援とネットワークの形成
担当課	協働コミュニティ課

施策全体についての評価

男女平等参画社会の実現に向けて、市民との協働は欠かせないと考える。団体への活動支援の状況等のより一層の情報発信を期待する。	全体評価(年度)				
	R1	R2	R3	R4	R5
	B	B			

課別評価

担当課	事業番号	評価コメント	R1	R2	R3	R4	R5
協働コミュニティ課	①	西東京市HPにおいて、第13回パリテまつり及び参加団体に関する情報にアクセスできなかった。より多様な市民の活動を促すためには、情報発信が必要ではないか。	総合評価				
			B	B			
			計画内容				
			A	A			
			執行状況				
			B	B			
課題把握							
B	B						

西東京市男女平等参画推進委員会評価

基本目標Ⅳ	男女平等参画の実現に向けた推進体制の強化
課題Ⅳ-3	男女平等参画推進計画の進行管理
施策(1)	市民参画の恒常的推進組織による計画の進行管理
事業	①男女平等参画推進委員会の開催
	②事業評価の実施
担当課	協働コミュニティ課

施策全体についての評価

コロナ禍で多くの制約がある中で、予定通り委員会開催の進行管理を担当した協働コミュニティ課の努力を評価する。	全体評価(年度)				
	R1	R2	R3	R4	R5
	A	A			

課別評価

担当課	事業番号	評価コメント	R1	R2	R3	R4	R5
協働コミュニティ課	①②	引き続き委員会の開催及び評価報告の取りまとめを進め、情報公開の機会の拡大を期待する。	総合評価				
			A	A			
			計画内容				
			A	A			
			執行状況				
			A	A			
課題把握							
B	A						