

資料2
西 東 京 市
男女平等参画推進委員会
令和4年6月28日

西東京市第4次男女平等参画推進計画

西東京市第2次配偶者暴力対策基本計画

西東京市女性の職業生活における活躍推進計画

実績評価報告

(令和2年度)

(Bグループ)

西東京市男女平等参画推進委員会評価

基本目標Ⅱ	地域における男女平等参画の推進
課題Ⅱ-1	政策・方針決定過程への男女平等参画の推進（★重点課題）
施策（1）	審議会・委員会等への女性の積極的登用
事業	①審議会・委員会等における女性委員登用率の向上
	②審議会・委員会等に参画しやすい環境整備
担当課	協働コミュニティ課・関係各課

施策全体についての評価

審議会委員等選出の時期が重なっている課が多い中、各課も目標として女性の登用率向上を目標として掲げてはいるが、傾向として子育て・教育・民生委員など、地域生活に密着したイメージの強い課での登用率が高い。対して登用率が低い課での特徴が、各団体からの構成員や指名、充て職から選出が行われる傾向が高いため、その選出方法そのものを根本的に見直す必要があると考えられる。	全体評価(年度)				
	R1	R2	R3	R4	R5
	A	A	B		

課別評価

担当課	事業番号	評価コメント	R1	R2	R3	R4	R5
協働コミュニティ課	①②	男女平等参画社会の推進の中核を担う課と捉えられる点から女性の参加意欲も高く、例年登用率も50%以上を保持していることが評価できる。男女比率のバランスが良い点から、男女共に公平な議論が行える場として生かされていくことを望む。但し、審議会と現場との意見交換の機会を望む声が上がった結果それが未だ困難である現状は、将来的に審議会の在り方が問われるものであると感じる。	総合評価				
			A	A	B		
			計画内容				
			A	A	A		
			執行状況				
			A	A	B		
課題把握							
A	A	A					
関係各課 (下記の各課)	①②	例として3課を挙げると、危機管理課は全体的に、「意欲のある女性の発掘に努める」という取組計画や課題があるが、具体的にどのようにその課題に取り組む・取組んでいるのかが不透明である。スポーツ推進審議会においては、女性のスポーツ参加者の母数が少ないわけではないにも関わらず、各団体からの推薦による登用により女性の登用率が低いことは課題として認識して頂きたい。いずれにおいても女性の登用率向上に意識を向けていることは文面では伝わるが、実際の取組や意識向上について、より現実的且つ具体的な内容を求めたい。一方、明るい選挙管理委員会については、男性の登用率が低いため男女比率の平均化に対する具体的な取組を模索して頂きたい。	総合評価				
			B	B	C		
			計画内容				
			B	B	C		
			執行状況				
			B	B	C		
課題把握							
B	B	c					

(企画政策課・総務課・公共施設マネジメント課・契約課・危機管理課・保険年金課・健康課・
地域共生課・高齢者支援課・障害福祉課・子育て支援課・文化振興課・スポーツ振興課・
産業振興課・環境保全課・ごみ減量推進課・都市計画課・交通課・下水道課・学務課・
社会教育課・公民館・図書館・選挙管理委員会)

西東京市男女平等参画推進委員会評価

基本目標Ⅱ	地域における男女平等参画の推進
課題Ⅱ-1	政策・方針決定過程への男女平等参画の推進（★重点課題）
施策（2）	人材に関する情報の収集と人材の養成
事業	①地域における女性のロールモデルの発掘と登用
	②リーダー養成講座の実施
担当課	協働コミュニティ課

施策全体についての評価

情報誌『パリテ』を代表として、コロナ禍においても継続的に最新の情報を発信し続けていることがさらに評価されるべき。特にジェンダーに関する情報発信は内容も分かりやすく、教育現場でも配布を促して欲しいと感じるレベルである。今後も啓蒙活動やバラエティ豊かな講座・セミナー開催を推進し続けて頂きたい。	全体評価(年度)				
	R1	R2	R3	R4	R5
	A	A	A		

課別評価

担当課	事業番号	評価コメント	R1	R2	R3	R4	R5
協働コミュニティ課	①②	LGBT関連、コロナ禍における家庭内暴力（DV）への警鐘等、時世に沿った情報発信が富んでいる。 又、それぞれの分野で有益な活動をしている人材にアンテナを張っていることがうかがえる。男女平等に限らず、あらゆる人々を平等にとりこぼさない社会を目指す工夫を感じる姿勢は、今後も継続して努めて頂きたい。	総合評価				
			A	A	A		
			計画内容				
			A	A	A		
			執行状況				
			A	A	A		
課題把握							
B	B	A					

西東京市男女平等参画推進委員会評価

基本目標Ⅱ	地域における男女平等参画の推進
課題Ⅱ-2	地域活動における男女平等参画の推進
施策(1)	女性リーダーの育成と参画の促進
事業	①地域リーダーの機会均等の支援
	②地域を担う女性リーダーの育成
担当課	協働コミュニティ課

施策全体についての評価

地域で活躍できる女性リーダーの参画を促すことができていることは評価できる。一方で性別に限らず全ての人々がリーダーとして活躍できるように団体等を支援するとあるが執行できていない。改善されたい。	全体評価(年度)				
	R1	R2	R3	R4	R5
	B	B	B		

課別評価

担当課	事業番号	評価コメント	R1	R2	R3	R4	R5
協働コミュニティ課	①②	①に関しては計画を執行していない。課題も記載がないため、評価ができない。 ②では新たに若い女性が企画に参画するようになるといった成果がでてきている。	総合評価				
			B	B	B		
			計画内容				
			A	A	B		
			執行状況				
B	B	B					
課題把握							
C	A	C					

西東京市男女平等参画推進委員会評価

基本目標Ⅱ	地域における男女平等参画の推進
課題Ⅱ-2	地域活動における男女平等参画の推進
施策(2)	地域活動等への男性の参画の促進
事業	①男性を対象とした男女平等参画講座の実施
	②地域活動、ボランティア、NPO等の情報提供と参加促進
担当課	協働コミュニティ課・地域共生課・児童青少年課

施策全体についての評価

オンラインを活用した地域活動への男性の参画を促進する講座や、事業の機会を創出することで、男性が積極的に関わるよう進んできている。参加人数や計画面でも目標値を設定し、より具体的な目標を作成されることを期待したい。	全体評価(年度)				
	R1	R2	R3	R4	R5
	A	C	A		

課別評価

担当課	事業番号	評価コメント	R1	R2	R3	R4	R5
協働コミュニティ課	①②	オンラインを活用し男性やNPO法人を含めた講座の機会を提供し続けたことにより、情報提供と啓発ができています。	総合評価				
			B	B	B		
			計画内容				
			A	A	A		
			執行状況				
C	B	B					
課題把握							
A	A	A					
地域共生課	②	地域の様々な場所（サロン、自治会、子ども食堂等）にて出前講座を行ったことで参加の促進ができています。	総合評価				
			A	C	A		
			計画内容				
			A	C	A		
			執行状況				
A	C	A					
課題把握							
B	C	A					
児童青少年課	②	男性の参加人数を把握できていない時点で、事業の計画すらできていないと考える。ただ「こそだてフェスタ」を開催したことで地域の男性が積極的に関わる機会を創出した。	総合評価				
			A	C	B		
			計画内容				
			A	C	C		
			執行状況				
A	C	A					
課題把握							
A	C	C					

西東京市男女平等参画推進委員会評価

基本目標Ⅱ	地域における男女平等参画の推進
課題Ⅱ-2	地域活動における男女平等参画の推進
施策(3)	市民活動団体との協働
事業	①市民活動団体への男女平等に関する学習機会の提供
	②男女平等参画の視点をもった市民活動団体との協働事業の実施
担当課	協働コミュニティ課

施策全体についての評価

開催された事業に関しては評価ができる。今後は参加団体を増やすための働きかけが必要であり、男女平等参画の意識を多くの市民団体と共有することに期待したい。	全体評価(年度)				
	R1	R2	R3	R4	R5
	A	B	A		

課別評価

担当課	事業番号	評価コメント	R1	R2	R3	R4	R5
協働コミュニティ課	①②	パリテまつりをオンライン開催、パープルリボンプロジェクトのタペストリー展示の事業を行った自治体は今後に関わることであり、より、多くの市民団体を巻き込んだ事業計画に期待したい。	総合評価				
			A	B	A		
			計画内容				
			A	A	B		
			執行状況				
			A	B	A		
課題把握							
B	B	A					

西東京市男女平等参画推進委員会評価

基本目標Ⅱ	地域における男女平等参画の推進
課題Ⅱ-3	男女平等参画の視点による防災・減災のまちづくりの推進
施策(1)	防災対策における女性の参画拡大
事業	①防災会議における女性の参画
	②防災市民組織における女性の参画とリーダーの育成
担当課	危機管理課・協働コミュニティ課

施策全体についての評価

防災会議での女性委員の増員は充て職の問題もあり、比率のコントロールが困難なことは理解ができる。しかし、防災時の女性の意見が反映されるような体制は必須であることから、引き続き防災会議・防災組織への女性リーダーの参画を促すような講習・事業の実施に期待したい。	全体評価(年度)				
	R1	R2	R3	R4	R5
	B	B	B		

課別評価

担当課	事業番号	評価コメント	R1	R2	R3	R4	R5
危機管理課	①②	防災会議に女性団体の代表を任命していることは計画と合致している。しかし、令和3年度については、コロナウイルス感染症拡大の影響もあり、講習会・説明会が実施できなかった。こちらについては今後の課題として取り組まれない。	総合評価				
			B	B	B		
			計画内容				
			B	B	B		
			執行状況				
B	B	B					
課題把握							
C	C	C					
協働コミュニティ課	②	男女平等センターパリティ内に、防災における男女平等参画に関する新聞記事の提示や防災図書を設置したことは評価できる。今後については事業を開催するなど、防災市民組織における女性のリーダー育成を促進されたい。	総合評価				
			B	C	B		
			計画内容				
			A	A	A		
			執行状況				
B	C	B					
課題把握							
B	C	B					

西東京市男女平等参画推進委員会評価

基本目標Ⅱ	地域における男女平等参画の推進
課題Ⅱ-3	男女平等参画の視点による防災・減災のまちづくりの推進
施策(2)	男女平等参画の視点を取り入れた地域防災活動の推進
事業	①避難施設運営組織における女性の参画
	②災害時要援護者の支援
	③男女のニーズに配慮した避難物資の整備
担当課	協働コミュニティ課・危機管理課・教育企画課

施策全体についての評価

いつ発生するか分からない、災害に対して、危機管理課が各課と連携の上、様々な課題に向き合い、企画立案から実施につなげている。今後も市民に寄り添った防災計画に期待したい。	全体評価(年度)				
	R1	R2	R3	R4	R5
	B	B	A		

課別評価

担当課	事業番号	評価コメント	R1	R2	R3	R4	R5
協働コミュニティ課	①	男女平等センターパリティ内に防災における男女平等参画に関する新聞記事の掲示や防災図書の設置を+C53行ったことは評価できる。今後は避難所運営に関する情報提供についても求めていきたい。	総合評価				
			B	C	B		
			計画内容				
			A	B	B		
			執行状況				
B	C	B					
課題把握							
B	C	A					
危機管理課	①②③	各課と連携の上、避難施設の体制強化、避難物資の整備、災害時の要援護者、女性への配慮、男女双方の視点に沿った企画立案と実施ができています。	総合評価				
			A	B	A		
			計画内容				
			A	B	A		
			執行状況				
A	B	A					
課題把握							
B	B	A					
教育企画課	①	各学校及び、危機管理課と連携の上、避難所運営組織の構築を行っており、女性参画も実現できている。	総合評価				
			B	B	A		
			計画内容				
			A	A	A		
			執行状況				
B	B	A					
課題把握							
B	A	A					

西東京市男女平等参画推進委員会評価

基本目標Ⅳ	男女平等参画の実現に向けた推進体制の強化
課題Ⅳ-1	庁内推進体制の充実（★重点課題）
施策（1）	庁内推進体制の充実・強化
事業	①庁内の男女平等推進会議の定期的開催
	②関係各課の男女平等施策に関する調整
	③関係部署を対象とした男女平等意識の啓発
担当課	協働コミュニティ課

施策全体についての評価

事業評価のために、各課と意見交換を行うということが、男女平等施策に関する調整及び各課における男女平等意識の啓発に繋がっており、非常によいサイクルが出来上がりつつある。	全体評価(年度)				
	R1	R2	R3	R4	R5
	B	B	B		

課別評価

担当課	事業番号	評価コメント	R1	R2	R3	R4	R5
協働コミュニティ課	①②③	男女平等推進会議は開催しなかったが、それは計画策定に合わせて実施するためであり、令和3年は、計画の評価を市長に報告し、報告書を庁内で共有することにより、男女平等推進の進捗状況を共有しており、他の意見交換や研修等もよく行われている。	総合評価				
			B	B	B		
			計画内容				
			B	B	A		
			執行状況				
			B	B	B		
課題把握							
A	A	A					

西東京市男女平等参画推進委員会評価

基本目標Ⅳ	男女平等参画の実現に向けた推進体制の強化
課題Ⅳ-1	庁内推進体制の充実（★重点課題）
施策（2）	男女平等推進条例設置の検討
事業	①条例設置検討委員会の設置
	②苦情処理機関設置検討委員会の設置の検討
担当課	協働コミュニティ課

施策全体についての評価

男女平等推進条例設置に向けて、少しずつではあるが、前向きの活動が出て来たところに期待が持てる状況になってきた。	全体評価(年度)				
	R1	R2	R3	R4	R5
	C	C	B		

課別評価

担当課	事業番号	評価コメント	R1	R2	R3	R4	R5
協働コミュニティ課	①②	これまで、ほぼ何もしていない状況であったが、今回は、他自治体の条例についての情報を収集したり、都内26市の条例設置状況を確認して、26自治体のうち13自治体（50%）が条例設置していることをまとめた。随分と進展している。	総合評価				
			C	C	B		
			計画内容				
			B	B	A		
			執行状況				
			C	C	B		
			課題把握				
C	B	A					

西東京市男女平等参画推進委員会評価

基本目標Ⅳ	男女平等参画の実現に向けた推進体制の強化
課題Ⅳ-1	庁内推進体制の充実（★重点課題）
施策（3）	国や都、他自治体等との連携や情報交換
事業	①関係機関との交流・連携
担当課	協働コミュニティ課

施策全体についての評価

コロナ禍の状況にもかかわらず、連携活動や意見・情報交換が活発に行われており、良い状況である。	全体評価(年度)				
	R1	R2	R3	R4	R5
	A	A	A		

課別評価

担当課	事業番号	評価コメント	R1	R2	R3	R4	R5
協働コミュニティ課	①	他市との情報交換や動向把握は活発に行われている。	総合評価				
			A	A	A		
			計画内容				
			A	A	A		
			執行状況				
			A	A	A		
課題把握							
A	A	A					

西東京市男女平等参画推進委員会評価

基本目標Ⅳ	男女平等参画の実現に向けた推進体制の強化
課題Ⅳ-1	庁内推進体制の充実（★重点課題）
施策（4）	男女平等参画に関する職員の理解促進
事業	①職員の意識実態調査の実施
	②職員研修の実施
	③市発行物等の表現における男女平等ガイドラインの周知徹底(再掲)
担当課	協働コミュニティ課・職員課・秘書広報課

施策全体についての評価

男女平等参画に関する職員の理解促進のためかなりの活動を活発に行っており、良い状況である。	全体評価(年度)				
	R1	R2	R3	R4	R5
	B	B	A		

課別評価

担当課	事業番号	評価コメント	R1	R2	R3	R4	R5
協働コミュニティ課	①②③	周知・啓発・広報活動いずれも充実している。	総合評価				
			B	B	A		
			計画内容				
			A	A	A		
			執行状況				
職員課	①②	協働コミュニティ課との協力の下、周知・啓発・広報活動いずれも充実している。	総合評価				
			B	B	A		
			計画内容				
			B	B	A		
			執行状況				
秘書広報課	③	協働コミュニティ課との協力の下、周知・啓発・広報活動いずれも充実している。	総合評価				
			A	A	A		
			計画内容				
			A	A	A		
			執行状況				
課題把握							
課題把握							
課題把握							
課題把握							

西東京市男女平等参画推進委員会評価

基本目標Ⅳ	男女平等参画の実現に向けた推進体制の強化
課題Ⅳ-1	庁内推進体制の充実（★重点課題）
施策（5）	男女ともに働きやすい職場環境の整備
事業	①「西東京市ワークライフバランス推進労使宣言」、『「健康市役所」宣言』の周知 ②庁内のワーク・ライフ・バランスの働きかけ
担当課	協働コミュニティ課・職員課

施策全体についての評価

働きやすい職場環境づくりのために、ワークライフバランスの意識推進及び長時間労働削減のための取り組みともに充実している。	全体評価(年度)				
	R1	R2	R3	R4	R5
	B	B	A		

課別評価

担当課	事業番号	評価コメント	R1	R2	R3	R4	R5
協働コミュニティ課	①②	ワーク・ライフ・バランス意識の普及及び労働環境改善に向けての研修等、充実している。さらなる内容充実に向けての問題意識を有している点も頼もしい。	総合評価				
			B	B	A		
			計画内容				
			B	A	A		
			執行状況				
			B	B	A		
課題把握							
C	B	A					
職員課	②	ワーク・ライフ・バランス意識の普及及び労働環境改善に向けての研修等、充実している。	総合評価				
			B	B	A		
			計画内容				
			A	A	A		
			執行状況				
			B	B	A		
課題把握							
B	B	A					

西東京市男女平等参画推進委員会評価

基本目標Ⅳ	男女平等参画の実現に向けた推進体制の強化
課題Ⅳ-1	庁内推進体制の充実（★重点課題）
施策（6）	管理的立場における女性職員の参画促進
事業	①管理職試験の受験に向けた継続的な環境整備
	②女性職員の活躍推進に向けた取り組みの実施
担当課	職員課

施策全体についての評価

男女平等参画社会の実現には、方針決定に参画できる機会が性別に関係なく平等に与えられることが条件の一つとなる。結果につながるような、より一層のポジティブ・アクション、取り組みを期待する。	全体評価(年度)				
	R1	R2	R3	R4	R5
	B	A	B		

担当課	事業番号	評価コメント	R1	R2	R3	R4	R5
職員課	①②	女性管理職の割合は年々少しづつ増えてきてはいるが、平成2年4月1日時点の「管理的地位にある職員に占める女性職員の割合」は19.5%で、2割弱にとどまっている。研修の実施や管理職試験受験の勧奨等の効果についての検証が必要であると考え。	総合評価				
			B	A	B		
			計画内容				
			A	A	A		
			執行状況				
			B	A	B		
			課題把握				
C	C	B					

西東京市男女平等参画推進委員会評価

基本目標Ⅳ	男女平等参画の実現に向けた推進体制の強化
課題Ⅳ-2	男女平等推進センター パリテの事業の充実
施策（1）	相談機能の充実
事業	①女性相談の充実と男性相談のあり方の検討
担当課	協働コミュニティ課

施策全体についての評価

未だ収束が見えないコロナ感染や先行き不透明な経済状況の中で、相談機能への要望は一層高まっている。多様な相談に応じられるよう、引き続き内容の充実を期待する。	全体評価(年度)				
	R1	R2	R3	R4	R5
	B	A	A		

課別評価

担当課	事業番号	評価コメント	R1	R2	R3	R4	R5
協働コミュニティ課	①	スマートフォンでも予約可能となったことにより相談へのハードルが下がり、利用が進むのではないかと考える。また、男性相談、さらには性別を問わない相談窓口の整備を進めていただきたい。	総合評価				
			B	A	A		
			計画内容				
			A	A	A		
			執行状況				
			B	A	A		
			課題把握				
B	B	A					

西東京市男女平等参画推進委員会評価

基本目標Ⅳ	男女平等参画の実現に向けた推進体制の強化
課題Ⅳ-2	男女平等推進センター パリテの事業の充実
施策（2）	学習機能の充実
事業	①男女平等参画の視点にたった各種講座の開催(再掲)
	②情報誌パリテの発行と配布(再掲)
担当課	協働コミュニティ課

施策全体についての評価

男女平等参画社会とは何か、具体的な内容がよくわからないという市民の声もまだまだ多いのではないかと思います。様々な内容の講座開催及び情報誌配布等、引き続き積極的な情報発信を期待する。	全体評価(年度)				
	R1	R2	R3	R4	R5
	B	A	A		

課別評価

担当課	事業番号	評価コメント	R1	R2	R3	R4	R5
協働コミュニティ課	①②	オンライン開催を含め、多様な講座に参加できる機会が提供されたことを評価したい。パリテまつり実行委員会のHP作成は、より多くの関心を集めることにつながったと確信する。また、情報誌パリテの内容やデザインに関して、引き続き工夫を重ねていただきたい。	総合評価				
			B	A	A		
			計画内容				
			A	A	A		
			執行状況				
			B	A	A		
			課題把握				
B	A	A					

西東京市男女平等参画推進委員会評価

基本目標Ⅳ	男女平等参画の実現に向けた推進体制の強化
課題Ⅳ-2	男女平等推進センター パリテの事業の充実
施策(3)	情報収集・提供の充実
事業	①男女平等推進センターパリテのホームページでの情報の提供 ②男女平等参画に関する図書資料の収集・整理
担当課	協働コミュニティ課

施策全体についての評価

男女平等参画に関する情報へのアクセス増加は、市民の間に理解が広がっていくことにつながっていく。情報発信・提供の方法に関して更なる工夫を今後も期待する。	全体評価(年度)				
	R1	R2	R3	R4	R5
	B	B	A		

課別評価

担当課	事業番号	評価コメント	R1	R2	R3	R4	R5
協働コミュニティ課	①②	市HP「施設案内」>「パリテ」のページから「関連リンク」として「図書コーナー」「情報誌パリテ」等へのページへアクセスできるのは良いが、もっと目立たせてはどうかと考える。また、図書の貸出冊数が増えてきており、男女平等参画に関する図書紹介が効果を上げてきているように思う。	総合評価				
			B	B	A		
			計画内容				
			A	A	A		
			執行状況				
			B	B	A		
課題把握							
B	B	A					

西東京市男女平等参画推進委員会評価

基本目標Ⅳ	男女平等参画の実現に向けた推進体制の強化
課題Ⅳ-2	男女平等推進センター パリテの事業の充実
施策（４）	市民との協働
事業	①男女平等参画に関する市民、団体等への活動支援とネットワークの形成
担当課	協働コミュニティ課

施策全体についての評価

男女平等参画に関心がある市民、団体等への活動支援を進めることによって自主的な取り組みの輪が広がり、男女平等参画社会への実現へとつながっていくことを強く期待する。	全体評価(年度)				
	R1	R2	R3	R4	R5
	B	B	A		

課別評価

担当課	事業番号	評価コメント	R1	R2	R3	R4	R5
協働コミュニティ課	①	パリテまつりのオンライン開催が実現したことを評価する。また、パリテまつりのHPが作られ、イベントの内容や参加団体に関する情報にアクセスできるようになった点も大変良いと思う。より多くの市民の参加促進のため、さらに発信力を強化していただきたい。	総合評価				
			B	B	A		
			計画内容				
			A	A	A		
			執行状況				
			B	B	A		
課題把握							
B	B	A					

西東京市男女平等参画推進委員会評価

基本目標Ⅳ	男女平等参画の実現に向けた推進体制の強化
課題Ⅳ-3	男女平等参画推進計画の進行管理
施策(1)	市民参画の恒常的推進組織による計画の進行管理
事業	①男女平等参画推進委員会の開催
	②事業評価の実施
担当課	協働コミュニティ課

施策全体についての評価

コロナ感染収束の目途が立たない中、委員会開催を進めて報告書を完成させた担当課の努力を評価したい。	全体評価(年度)				
	R1	R2	R3	R4	R5
	A	A	A		

課別評価

担当課	事業番号	評価コメント	R1	R2	R3	R4	R5
協働コミュニティ課	①②	引き続き委員会の開催及び評価報告の取りまとめを進め、情報公開の機会の拡大を進めていただきたい。	総合評価				
			A	A	A		
			計画内容				
			A	A	A		
			執行状況				
			A	A	A		
課題把握							
B	A	A					